

Cette présentation a été effectuée le 27 novembre 2023, au cours de la journée *Tirez le plein potentiel des référentiels de compétences pour enrichir la pratique en santé publique* dans le cadre des 26es Journées annuelles de santé publique.



L'accueil et l'intégration du nouveau personnel grâce aux référentiels de compétence

Hawa Sissoko et Nolwenn Noisel

27 novembre 2023

Le temps des
concordances

Déclaration de conflits d'intérêts

- Aucun conflit d'intérêt

Objectif de l'activité

- Préparer des outils d'accueil et d'intégration du nouveau personnel en utilisant les référentiels de compétences

Survol de l'outil : entre la fiction et la réalité

Erreurs dans le jeu de rôles

- ▶ Absence de parrain/marraine pour le suivi et l'accompagnement
- ▶ Outil non adapté au contexte particulier de la personne
- ▶ Manque d'approfondissement sur ce qu'est une compétence en maladies infectieuses
- ▶ Manque d'exhaustivité du portrait des compétences existantes dans le référentiel

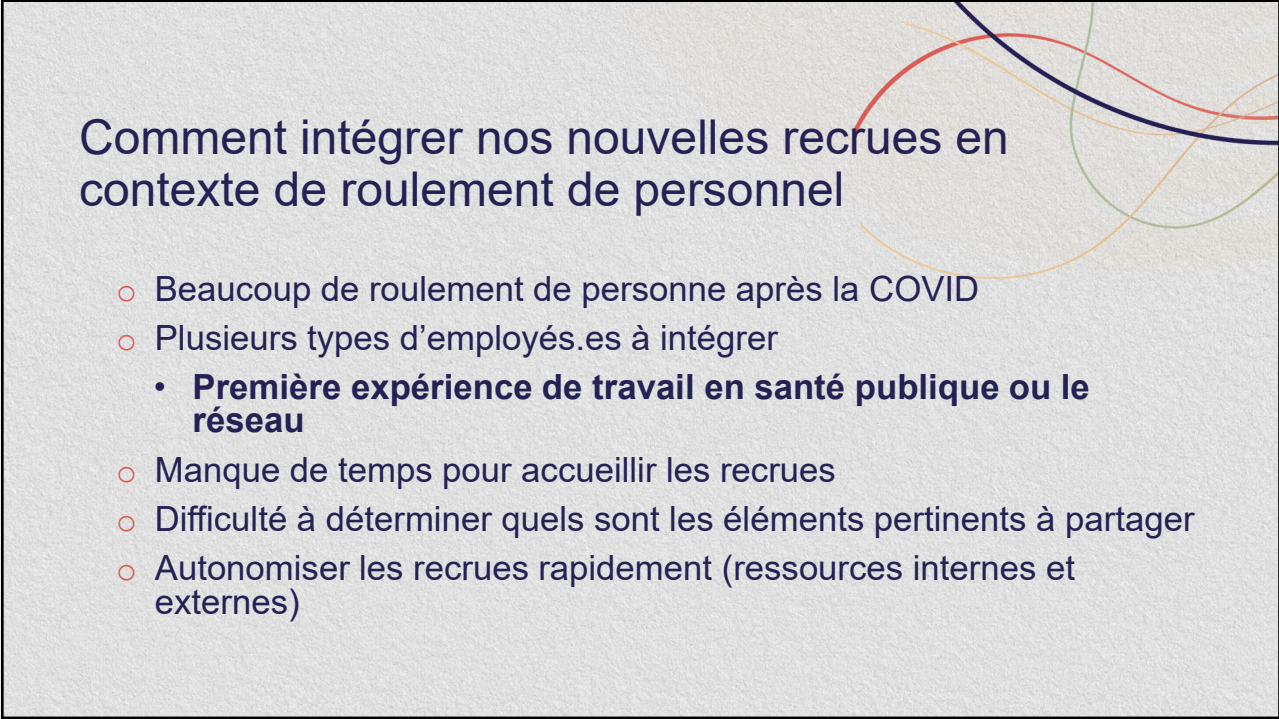
Points forts

- ▶ Permet
 - de faire un grand tour des compétences, tâches et ressources pour les nouvelles recrues
 - d'adapter les activités/lectures selon le titre d'emploi et les mandats de la personne
 - de faire une priorisation des activités durant le processus d'intégration
 - d'inclure d'autres personnes pour participer à l'intégration
- ▶ Favorise l'autonomisation de la recrue dans ses apprentissages et son intégration
- ▶ Facilite le suivi et le renforcement de l'accompagnement

Contexte




Comment intégrer nos nouvelles recrues en contexte de roulement de personnel

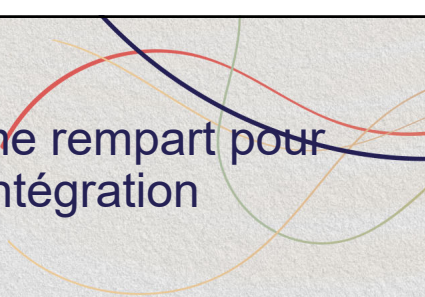


- Beaucoup de roulement de personne après la COVID
- Plusieurs types d'employés.es à intégrer
 - **Première expérience de travail en santé publique ou le réseau**
- Manque de temps pour accueillir les recrues
- Difficulté à déterminer quels sont les éléments pertinents à partager
- Autonomiser les recrues rapidement (ressources internes et externes)

Potentiel des référentiels de compétences



Référentiels de compétences comme rempart pour construire des outils d'accueil et d'intégration



- Offre un cadre d'intégration basé sur le contexte réel de travail
 - **S'assurer que toutes les grandes familles de situations professionnelles soient explorées**
- Outil d'accompagnement pour les gestionnaires et les membres de l'équipe

Questions?