

Rétrospective de la pandémie de COVID-19 : regards croisés sur les actions du Réseau de santé publique en santé au travail depuis mars 2020

24^{es} Journées annuelles de santé publique 25 novembre 2021

Pour des milieux de travail en santé
Réseau de santé publique en santé au travail 

Institut national de santé publique Québec 

Présentation et animation



Ghislain Brodeur
Coordonnateur des programmes en santé au travail, Direction générale de santé publique, ministère de la Santé et des Services sociaux, Liaison DGSP-GT-SAT-COVID



Élisabeth Lajoie
Médecin spécialiste en santé publique et médecine préventive et médecine du travail, équipe SAT, Direction de santé publique-CISSS Montérégie-Centre
Membre du GT-SAT-COVID



Marie-Pascale Sassine
Cheffe d'unité SAT, Direction des risques biologiques et de la santé au travail, Institut national de santé publique du Québec, Membre du GT-SAT-COVID



Nektaria Nicolakakis
Conseillère scientifique spécialisée, Direction des risques biologiques et de la santé au travail, Institut national de santé publique du Québec

2

Déclaration de conflit d'intérêts : aucun conflit d'intérêts réel ou potentiel

Plan de la présentation

Mise en contexte

Structuration de la réponse à la COVID-19

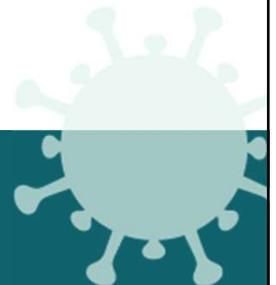
Forces et leviers

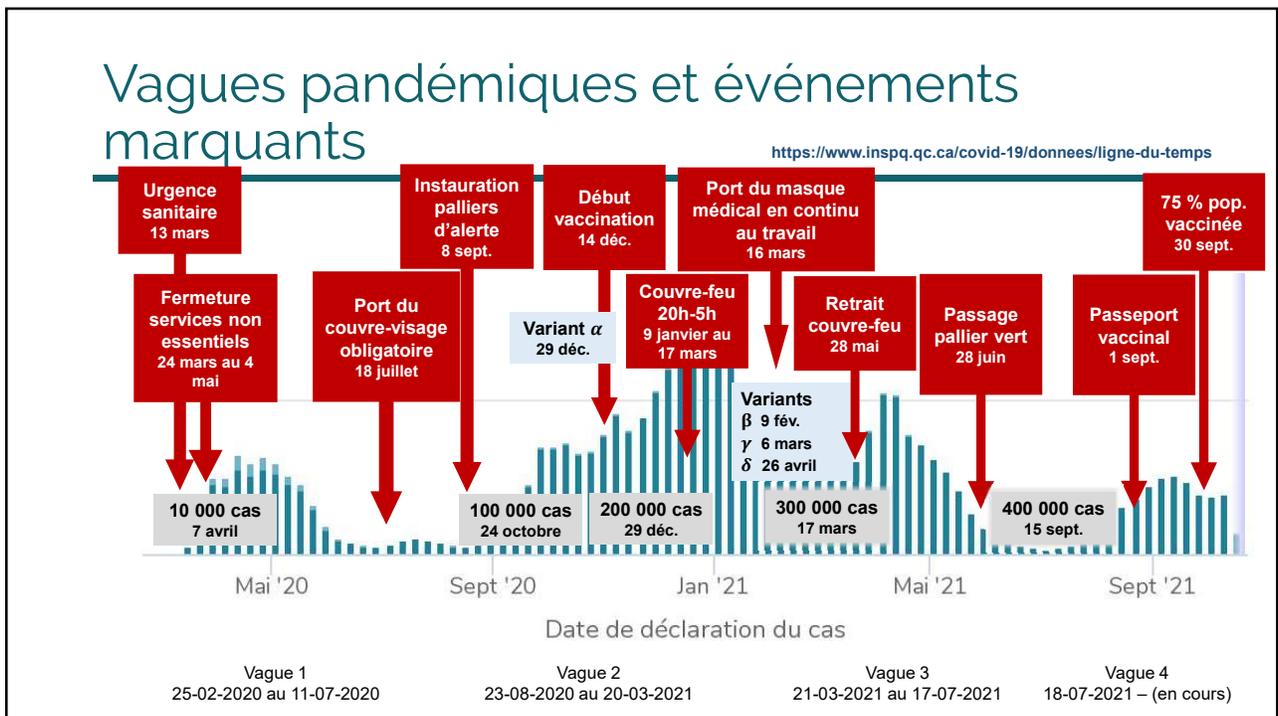
Défis et tensions

Leçons pour l'avenir

3

Mise en contexte





Les milieux de travail : des lieux d'intérêt!

50%

- de la population québécoise en emploi en 2020



Lieux de transmission

Lieux d'action préventive et de protection

Lieux à maintenir ouvert

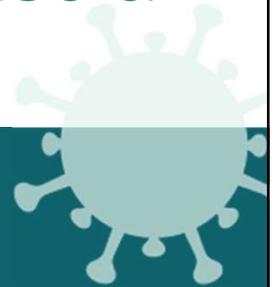
7

Les milieux de travail : un défi de taille!

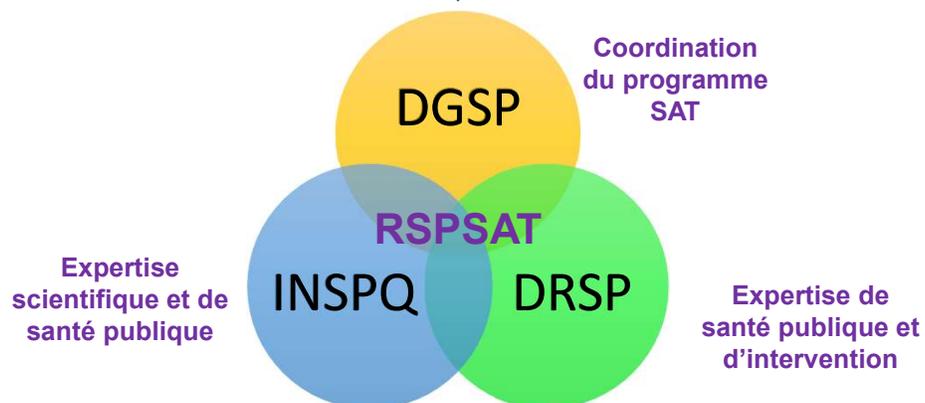
- Vastes
- Diversifiés
- La COVID peut être acquise au travail ou transmise au travail

8

Structuration de la réponse à la COVID-19



Le Réseau de santé publique en santé au travail :
une instance de concertation tripartite



10

Réponse COVID : Direction générale de santé publique

- Un message à passer : le « **citoyen travailleur** »
- Repérer les personnes clés au sein de la DGSP
- Nécessité d'expliquer l'importance de la SAT dans la gestion de la pandémie
- Le confinement : un électro-choc
- Interpellation par médecins des régions et de l'INSPQ pour des travaux coordonnés au niveau provincial
 - Représentant DGSP : un observateur et agent de liaison

11



12

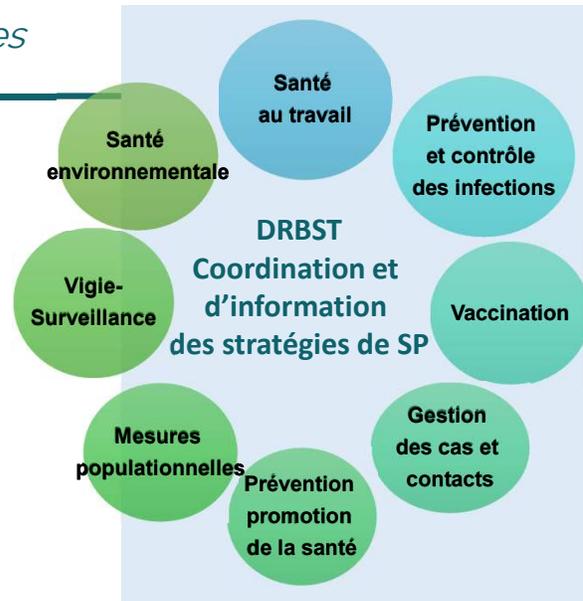
IStock

Réponse COVID : INSPQ

Un bouleversement des structures et des priorités

Nécessité d'être agile et flexible

- Identifier les services essentiels à l'INSPQ
- Mobiliser et réorienter les ressources disponibles sur le dossier COVID
- Mettre en place une coordination des stratégies de santé publique où SAT sera présente



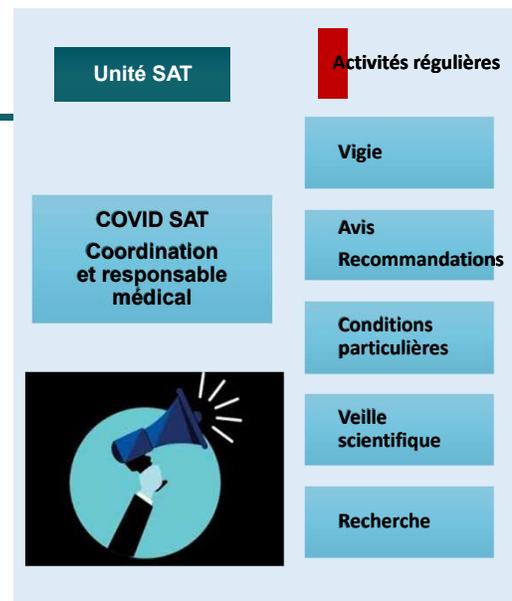
13

Réponse COVID : INSPQ

Un bouleversement des structures et des priorités

Se réinventer

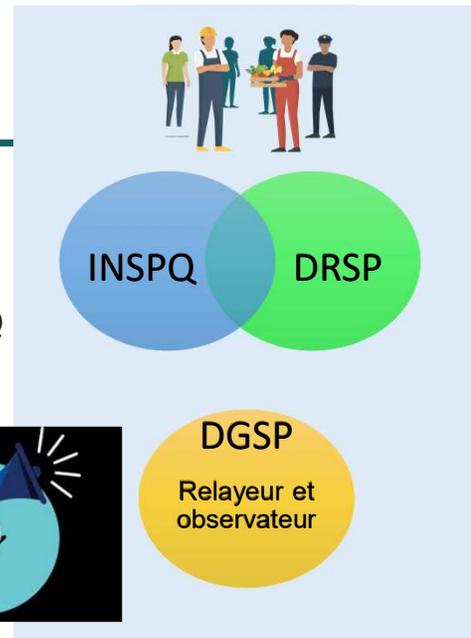
- Délestage de la vaste majorité des productions et services en SAT
- Canaux de communication
 - DGSP, partenaires, DRSP
- Un appel à toutes les expertises en SAT



14

Le GT-SAT-COVID 6 mars 2020

- Interdisciplinaire et expertise du RSPSAT
- Coordination scientifique par l'INSPQ
- Collaboration avec experts et partenaires
- Visant une harmonisation interrégionale



15

Plusieurs axes de réalisations

<https://www.inspq.qc.ca/covid-19/sante-au-travail>

73 rapports
hebdomadaires vigie
des situations
d'éclotions en milieu
de travail ...

Vigie et enquête



Près de **60** fiches
sectorielles et avis
intérimaires et revue
systématique

Recommandations
pour conditions
particulières



Avec traduction
anglaise, espagnole ...

Prévention-
Protection



9 Webinaires SAT-
COVID

4 Formations en ligne

Près de **700**
réponses rapides SAT

Comité **BNQ** ...

Outils



À venir...

Post mortem COVID
pour se préparer pour
l'avenir

Réflexion sur la
pratique



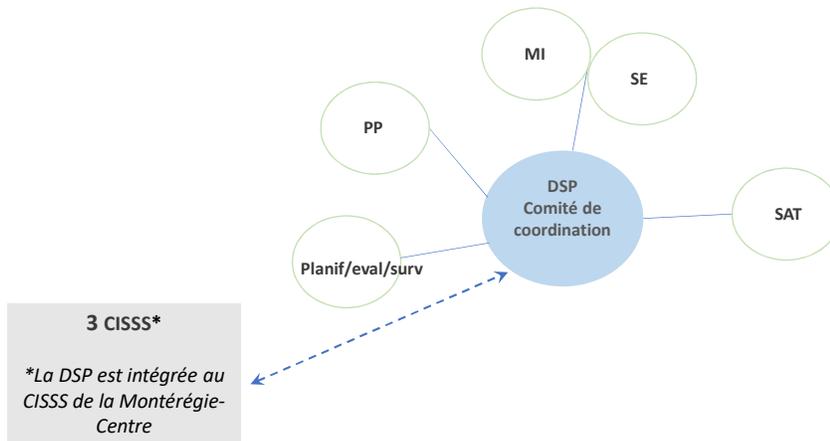
16

Un bouleversement des structures et des priorités au sein de la DRSP

Exemple de la Montérégie

Pré-COVID

← Liaison



17

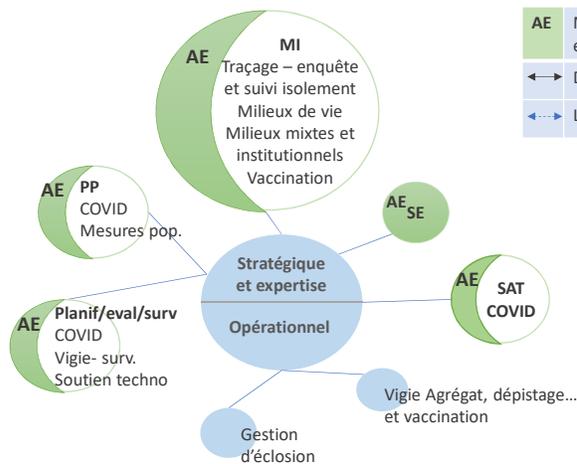
Un bouleversement des structures et des priorités au sein de la DRSP

Exemple de la Montérégie

Per-COVID

Une organisation des services agile

AE Maintien d'activités essentielles hors COVID
 ↔ Déplacement de ressources
 ← Liaison



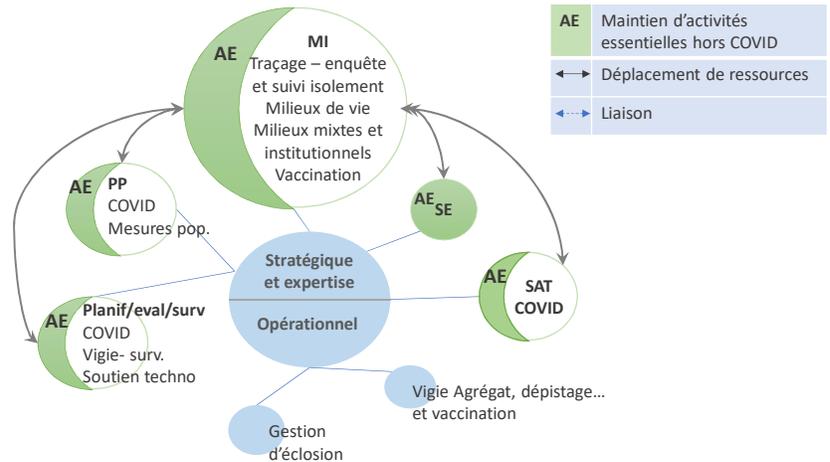
18

Un bouleversement des structures et des priorités au sein de la DRSP

Exemple de la Montérégie

Per-COVID

Une organisation des services agile



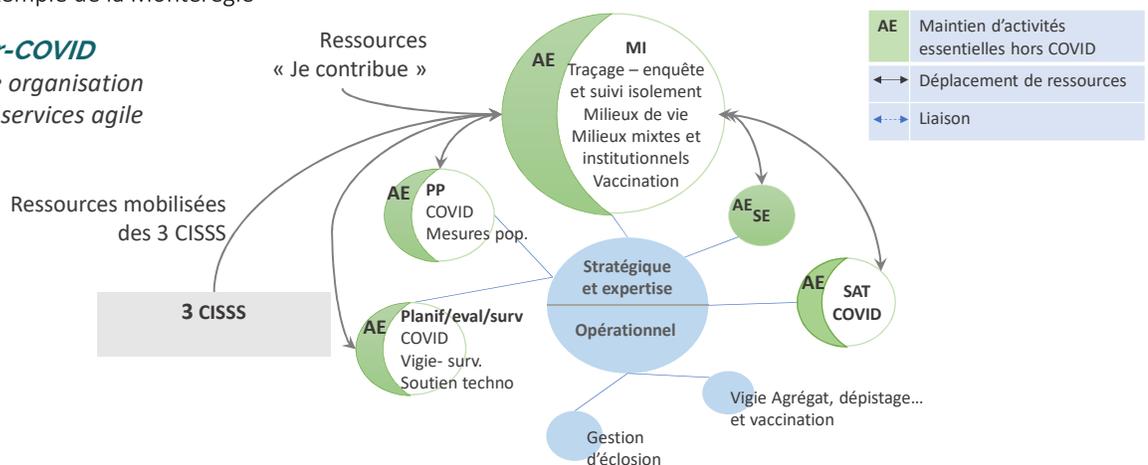
19

Un bouleversement des structures et des priorités au sein de la DRSP

Exemple de la Montérégie

Per-COVID

Une organisation des services agile



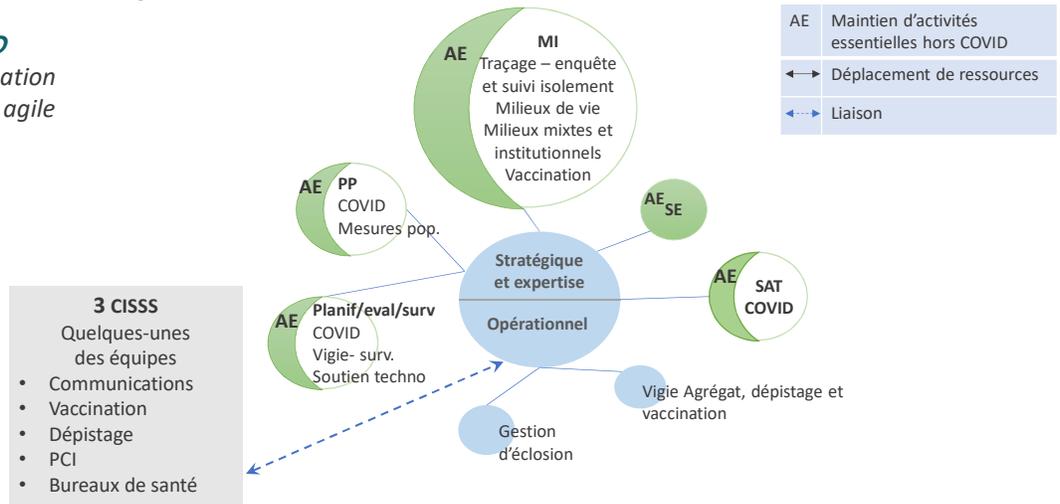
20

Un bouleversement des structures et des priorités au sein de la DRSP

Exemple de la Montérégie

Per-COVID

Une organisation des services agile



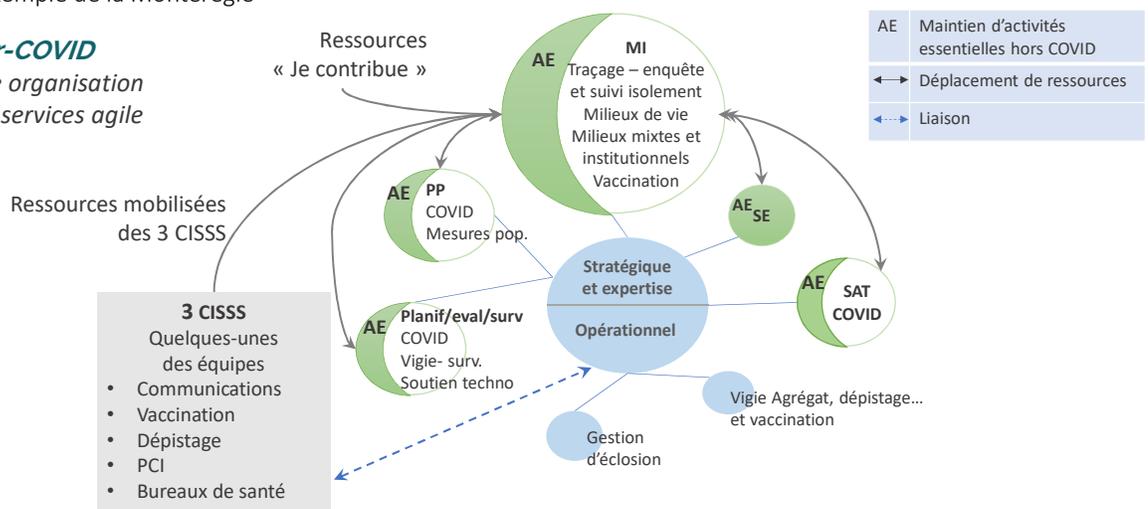
21

Un bouleversement des structures et des priorités au sein de la DRSP

Exemple de la Montérégie

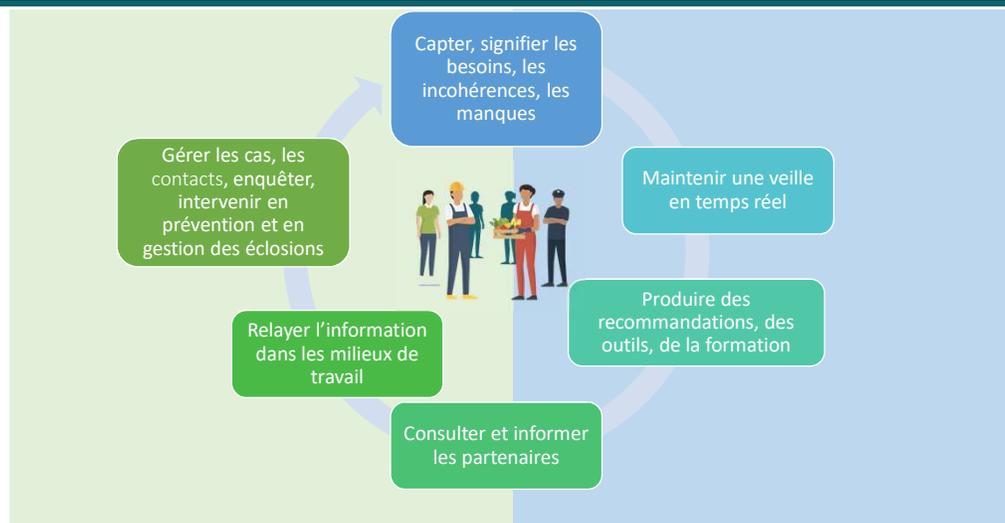
Per-COVID

Une organisation des services agile



22

Des stratégies de travail permettant des actions intégrées, concertées



23

Forces et leviers



24

Forces DRSP – Santé au travail

- Capacité d'adaptation et expertise terrain
 - Des ressources professionnelles bien formées en santé publique, volet santé au travail
 - Interdisciplinarité avec complémentarité des expertises
 - Connaissance de la réalité de nombreux milieux de travail et interactions employeurs-travailleurs
 - Flexibilité et rapidité à ajuster ses interventions

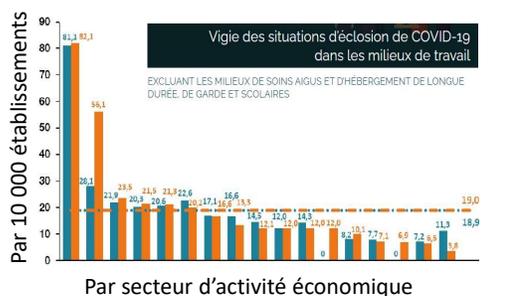
25

Forces de l'INSPQ en étant appuyé par les DRSP

1. Fédération des expertises

- Groupe d'échange scientifique inter-cellule

2. Proactivité en vigie surveillance



Vigie des situations d'éclatement de COVID-19 dans les milieux de travail, excluant les milieux de soins de garde et scolaires

26



3. Initiatives de soutien aux autorités SP

- Système Q-R rapidement mis en place et consolidé au bénéfice de tous

Forces DGSP

- Liens avec CNESST centrale
- Liens interministériels et avec les organismes
- Présence espaces stratégiques qui permet de sensibiliser, éveiller et diffuser
- Nécessité d'une connaissance des théories des organisations et relations humaines

27

Leviers

Législatifs : en quoi ont-ils été utiles?

- Loi sur la santé publique
- Loi sur la santé et la sécurité du travail
- Loi sur l'Institut national de santé publique du Québec

28

Leviers

❑ De collaboration

❑ à l'échelle provinciale

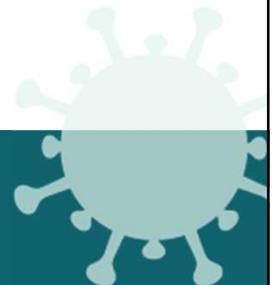
- CNESST, Associations sectorielles paritaires (ASP), IRSST
- Communauté médicale de pratique en santé au travail du Québec (CMPSATQ)
- Communauté médicale de pratique d'harmonisation-Programme *Pour une maternité sans danger* (CMPH-PMSD)

❑ à l'échelle régionale

- CNESST, Programme du travail, Services Canada

29

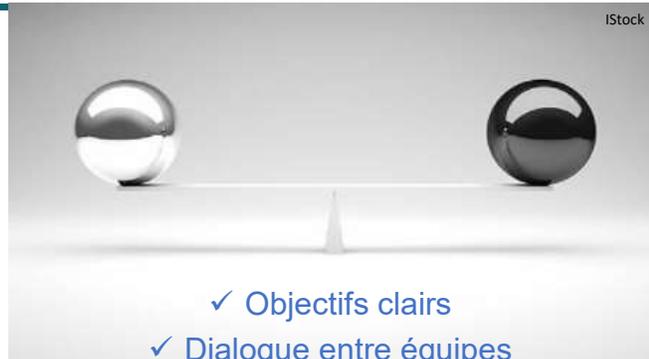
Défis et tensions



Un équilibre dynamique à atteindre

Tensions vécues et solutions

- Intervention à l'échelle individuelle ◀ ▶ collective
- Recommandations populationnelles ◀ ▶ pour les milieux de travail



- ✓ Objectifs clairs
- ✓ Dialogue entre équipes
- ✓ Analyse données épidémiologiques
- ✓ Branché sur le terrain
- ✓ Assurer cohérence et expliquer différences

31

Un équilibre dynamique à atteindre

Tensions vécues et solutions

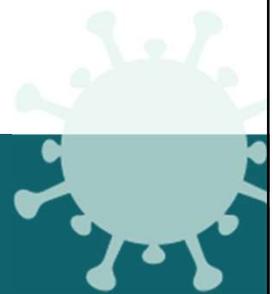
- Rigueur scientifique c. rapidité
- Incertitude scientifique c. attentes de certitude
- Collaboration c. indépendance scientifique



- ✓ Avis intérimaires et évolutifs
- ✓ Critères de qualité et éclairage des zones inconnues
- ✓ Veille scientifique en continu
- ✓ Interdisciplinarité et solidarité
- ✓ Formation, information et communication
- ✓ Partage d'expertise et d'expérience

32

Leçons pour l'avenir



À garder, à bonifier, à renforcer dès maintenant

- ✓ Circonscrire les activités essentielles de santé publique à protéger en s'ajustant selon l'horizon temporel
- ✓ Établir une gouvernance et des mandats clairs, et assurer la coordination des actions pour un vaste réseau
- ✓ Pérenniser les capacités pour...
 - Capter les situations d'éclosions
 - Miser sur toutes les compétences
 - Répondre en temps opportun malgré l'incertitude
 - Assurer une production dynamique et évolutive

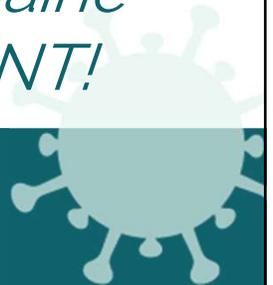
À garder, à bonifier, à renforcer dès maintenant

- ✓ Maintenir le dialogue et la collaboration entre domaines de santé publique
- ✓ Aménager des lieux de débats scientifiques
- ✓ Impliquer les parties prenantes
- ✓ Renforcer un réseau de santé publique québécois, canadien et international

...Sans oublier de protéger la santé au travail des ressources de santé publique

La mise en place des conditions gagnantes pour gérer la prochaine pandémie débute MAINTENANT!

Sommes-nous prêts?



Merci! Questions?



Remerciements

Tania Abou Chacra, Membres du GT-SAT-COVID et du RSPSAT
On remercie les collègues de tous domaines de santé publique pour leur solidarité.

Références

Loi sur l'INSPQ

<http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/showdoc/cs/i-13.1.1>

Loi sur la santé publique

<http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/showdoc/cs/s-2.2>

Loi sur la santé et la sécurité du travail

<http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/showdoc/cs/s-2.1>

Site du GT-SAT-COVID

<https://www.inspq.qc.ca/publications/comites-groupes/groupe-travail-sat-covid-19>

Ligne du temps COVID-19 au Québec

<https://www.inspq.qc.ca/covid-19/donnees/ligne-du-temps>

38

Plusieurs axes de réalisations

<https://www.inspq.qc.ca/covid-19/sante-au-travail>

- **Définition, Système d'info, guide méthodologique complet et formation** capter les situations d'éclotions en milieux de travail
- **Participation** au comité éclotions (registre), groupe de travail transmission extérieure
- **Production de plus de 50** rapports hebdomadaires
- **Analyse, présentation et production de données spécifiques** disponibles pour MCE, CA de la CNESST, comité construction et regroupements divers, médias
- **Enquêtes épidémiologiques** réalisée auprès des travailleurs de la santé, chez les enseignants et CPE en contexte COVID

Vigie



- **Veilles signalétiques et analytiques** (confinement-déconfinement, masque, RPS, maternité, etc.)
- **Expertise-conseil** sur le maintien des services essentiels et l'ouverture progressive des autres milieux de travail et processus de confinement et déconfinement et mesure de transition pour les milieux de travail
- **Recommandations** sur les mesures de prévention et hiérarchie des mesures de contrôle en milieu de travail
- **Près de 70 fiches** par secteur d'activité économique (traduction anglaise-espagnole)
- **Multiples avis scientifiques** sur l'efficacité des mesures de prévention et barrières incluant le masque de qualité
- **Soutien scientifique et expertise** MCE, ministères dont le MSSS, comités paritaires CNESST, ASP, critères sanitaires et BNQ pour masques destinés aux milieux de travail...
- **Projet d'évaluation** sur la mise en place de mesures préventives dans les abattoirs
- **Collaborations** sur les dossiers ventilation, transmission, funéraires, dentistes, secteurs miniers, etc.

Prévention-Protection



- **Formations et outils**
 1. Employés
 2. Gestionnaires et employeurs
 3. RPS en contexte de pandémie
- **Questionnaire** des symptômes et **Outils** pour une décision libre et éclairée
- **Bulletin Info-RPS**
- **Développement d'outils dans les milieux de soins** pour la prévention de la détresse (projet de recherche)
- **10 Webinaires** (variants, vaccination, gestion des éclotions, transmission...)
- **Près de 700 réponses produites** dans le cadre du Système continue de Questions-Réponses en SAT
- **Participation au comité BNQ** pour l'établissements des critères sanitaires pour l'attestation des masque BNQ

Outils



- **Recommandations pour la protection des:**
 1. travailleuses enceintes ou qui allaitent
 2. travailleurs immunosupprimés
 3. travailleurs avec maladies chroniques

Conditions particulières



- **Post mortem COVID pour se préparer pour l'avenir**
 1. Plan de rétablissement
 2. Activités à maintenir
 3. Activités à anticiper

Réflexion sur la pratique

