

Cette présentation a été effectuée le 6 décembre 2017 au cours de la journée « Quels leviers pour créer des environnements sains et sécuritaires » dans le cadre des 21es Journées annuelles de santé. L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP à la section Archives au : <http://jasp.inspq.qc.ca>.

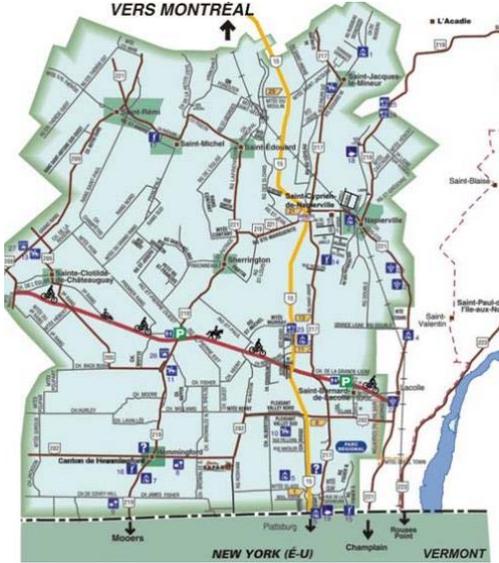


La coopération intermunicipale au cœur du loisir dans la MRC des Jardins-de-Napierville

Journées annuelles de santé publique, 6 décembre 2017



+ Portrait de la région



- 27 369 de population dans 11 municipalités
- 3 pôles dont une seule ville: Saint-Rémi, Napierville et Hemmingford
- 97% zonée agricole
- On observe une légère croissance démographique. Aussi, 18 % de ses habitants ont moins de 15 ans alors que seulement 13 % ont plus de 65 ans
- Situation socioéconomique précaire

+ Historique



- **2009:** La MRC des Jardins-de-Napierville mandate le CLD afin d'élaborer et d'administrer une politique de développement social.
- **2011:** Adoption de la Politique de développement social et embauche de l'agent de soutien au développement social. **Un des dix enjeux est l'offre adéquate en loisir sur l'ensemble du territoire.**
- **2012:** Arrivée des saines habitudes de vie au CLD.
- **2013:** Embauche de la coordonnatrice en saines habitudes de vie. Dépôt d'un portrait, d'un plan stratégique et d'un premier plan d'action à Québec en Forme.

+ Historique



- **Février 2014:** Rencontre régionale autour de l'enjeu de l'offre de loisir.
- **Mars 2014:** Formation d'un comité de travail pour un plan de développement du loisir.
- Dépôt du plan de développement du loisir à Québec en Forme.
- **Juillet 2014:** Embauche d'agents de développement du loisir pour plusieurs municipalités.
- **Août 2014:** Formation de la table de concertation en loisir pour la MRC des Jardins-de-Napierville.

+ Objectifs de la table de concertation en loisir

- Développement de l'offre de services dans chacune des municipalités
- Collaboration et partage entre les municipalités
- Accessibilité à l'offre de services sur le territoire pour l'ensemble des citoyens
- Soutien au bénévolat
- Réappropriation du territoire (Voir l'occasion qu'offre le territoire en matière de développement des loisirs)
- Communication





Concrètement, quelles sont les actions de la table de concertation?



Des retombées qui parlent

- Chaque municipalité possède un employé aux loisirs
- Diversification de l'offre
- Augmentation de la participation aux activités organisées, moins d'annulation
- Fusion des loisirs dans certains cas
- Plus facile de recruter des moniteurs/ instructeurs pour les cours
- Fierté des citoyens



+ Défis et solutions

■ Défis

- La guerre de clochers
- Le changement d'élus
- Le partage de ressource humaine



■ Solutions

- Démontrer les avantages de la collaboration en milieu rural
- Organiser de nouvelles sessions de mobilisation et d'information dès le début des nouveaux mandats
- Chacun sa ressource, mais elles collaborent

+ Conditions gagnantes

- Départ, politiques existantes
- Budget disponible et flexible
- Gouvernance au CLD
- Travailler sur divers paliers: employés, direction, élus
- La démarche: sensibilisation/mobilisation, portrait, objectifs, plan d'action, analyse/évaluation
- Partenaires: Québec en Forme, Santé publique, LSM, etc.



