

Cette présentation a été effectuée le 26 novembre 2012, au cours de la journée « Les connaissances des réalités territoriales et la mobilisation : un tandem gagnant en développement des communautés » dans le cadre des 16es Journées annuelles de santé publique (JASP 2012). L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP à la section Archives au : <http://jasp.inspq.qc.ca/>.



**COLLECTIF
QUARTIER**

Présentation aux JASP
26 novembre 2012

Par Jacques Savard, chef d'équipe, Direction de la diversité sociale
de la Ville de Montréal et coordonnateur de Collectif Quartier

Plan de la présentation

- ▶ L'approche de la Direction de la diversité sociale (DDS)
- ▶ Définition et objectifs
- ▶ Démarche
- ▶ Principes
- ▶ La nouvelle dynamique d'action
- ▶ Facteurs favorables
- ▶ Limites
- ▶ Si c'était à refaire?
- ▶ Les retombées sur le développement des communautés

▶ 2



L'approche de la DDS en développement local

Trois piliers

- ▶ L'empowerment des communautés locales par le soutien à la concertation
- ▶ Des interventions ciblées dans les quartiers défavorisés selon une approche «bottom-up»
- ▶ Le renforcement de l'expertise des intervenants locaux et régionaux

▶ 3



L'approche de la DDS (suite)

Les objectifs

- ▶ Faciliter l'appropriation par les communautés locales des leviers de leur développement
- ▶ Appuyer des processus de transformation durables visant l'amélioration de la qualité de vie et l'intégration sociale des Montréalaises et Montréalais

▶ 4



Collectif Quartier – Définition et objectifs de départ

- ▶ Un lieu d'échanges, de diffusion et d'animation sur le développement social local à Montréal
 - ▶ Objectifs
 - ▶ Mettre en valeur les expériences et les savoir-faire montréalais
 - ▶ Favoriser le développement d'une vision globale et partagée du développement local
 - ▶ Appuyer la mise en oeuvre d'une approche territoriale intégrée
-



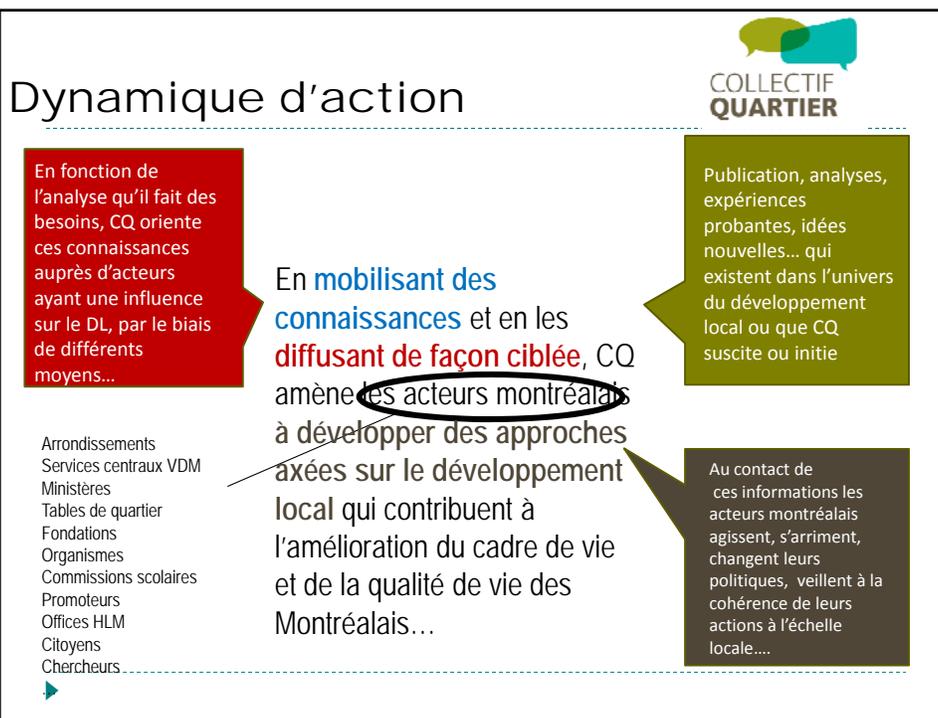
Collectif Quartier : la démarche

- ▶ Étude de besoins s'inscrivant dans les «nouvelles» approches de développement local (2006)
- ▶ Élaboration du projet et étude de faisabilité (2007)
- ▶ Expérimentation et bilan (2008)
- ▶ Consolidation (2010-...)

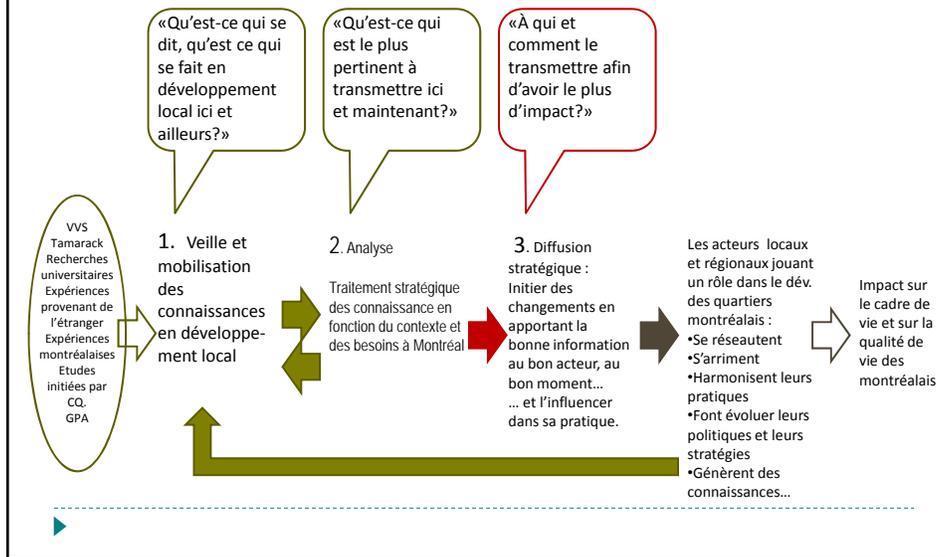


Collectif Quartier – Quelques principes

- ▶ Animer un lieu : activités régulières et diversifiées
- ▶ Être complémentaire aux ressources existantes (pas de formation, pas d'accompagnement)
- ▶ Développer des collaborations
- ▶ Mettre à profit l'expertise existante
- ▶ Être en liens constants avec les partenaires et les acteurs
- ▶ Rechercher une certaine autonomie



En mobilisant des connaissances et en les diffusant de façon ciblée, CQ amène les acteurs montréalais à développer des approches axées sur le développement local qui contribuent à l'amélioration du cadre de vie et de la qualité de vie des Montréalais.....



Actions	1. Veille et mobilisation	2. Analyse	3. Diffusion stratégique
<p>Portées par le GPA dans son ensemble</p> <p><i>Formes d'action à ce niveau :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Réflexion collective -Mobilisation -Réseautage -Inter-influence 	<p>Partage sur une base régulière des infos provenant des différents réseaux des membres de CQ</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Priorisation des thèmes à mettre de l'avant et des acteurs auprès de qui diffuser. -Priorisation des besoins en connaissances selon le contexte montréalais (ex : de quoi avons-nous besoin si l'on veut influencer le PDM) 	<p>Élaboration des stratégies de diffusion (et d'influence)</p> <p>Susciter l'engagement des membres dans les actions de diffusion/influence</p> <p>Évaluation de l'impact des actions de CQ</p>
<p>Portées par des membres seuls ou en petit groupe au nom de Collectif quartier</p> <p><i>Formes d'action à ce niveau :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Expérimentation -Missions ad-hoc 	<p>Animation d'un réseau d'experts</p> <p>Initier de nouvelles recherches</p>	<p>Travail préalable à la diffusion ciblée des connaissances (exemple: tester la pertinence d'un arrimage...)</p>	<p>Mise en œuvre des stratégies de diffusion ciblées (ex : un ou des membres organisent une série de rencontres avec un acteur en vue de l'amener à agir différemment...)</p>
<p>Portées par le staff de CQ</p> <ul style="list-style-type: none"> -Coordination des activités -Collecte et traitement des informations -Outils 	<p>Veille stratégique : observation de ce qui bouge en DL</p>	<p>Traitement des informations en vue d'une diffusion stratégique</p> <p>Identification des besoins en connaissances en fonction du contexte Montréalais</p>	<p>Mise à disposition d'outils ou d'informations destinées à une plus large audience</p> <p>Organisation d'un d'évènement rassembler par année et conférences débats.</p>

Collectif Quartier – L'essentiel

- ▶ Groupe de partenaires aviseurs
- ▶ Équipe dédiée
- ▶ Site internet (*collectifquartier.org*)
 - ▶ *actualités, enjeux montréalais, expériences locales, vitrine sur les quartiers, RUI*
- ▶ Atlas des quartiers
 - ▶ création de cartes, de tableaux, de graphiques et de portraits selon les besoins
- ▶ Comités de travail
- ▶ Activités thématiques



Facteurs facilitants

- ▶ Pertinence des approches basées sur le développement des collectivités
- ▶ Plus grande reconnaissance du rôle des villes en développement social
- ▶ L'«Initiative montréalaise de soutien au développement social local»
- ▶ Acteurs/partenaires compétents, disponibles
- ▶ Besoins persistants



Limites

- ▶ Ressources
- ▶ Gouvernance
- ▶ Défi posé par l'animation
- ▶ Engagement/contribution des partenaires
- ▶ Quantité d'informations
- ▶ Capacité de réception par les acteurs locaux
- ▶ Insertion dans l'offre de services (dédouplements)



▶ 13

Si c'était à refaire

- ▶ Mieux documenter/démontrer l'importance stratégique de développer les connaissances et d'y mettre les ressources
- ▶ Donner plus d'ampleur à l'étude de besoins et valider ses résultats régulièrement
- ▶ Régler rapidement la question de la gouvernance
- ▶ Adapter la structure aux réalités changeantes



▶ 14

Retombées sur le développement des communautés

- ▶ Avec quels indicateurs?
- ▶ Un outil parmi d'autres
- ▶ Des quartiers mieux structurés?
- ▶ Des intervenants plus compétents?



▶ 15

MERCI!

▶ 16