

Cette présentation a été effectuée le 9 mars 2010, au cours de la journées « Contraintes psychosociales et physiques du travail : connaître et agir pour la santé » dans le cadre des Journées annuelles de santé publique (JASP) 2010. L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP, à l'adresse <http://www.inspq.qc.ca/archives/>.

Évolution des conditions de travail et lien avec les responsabilités familiales

Sandra Gagnon
Alexandre Gaudreault

Institut de la statistique du Québec

13^{es} journées annuelles de santé publique, 9 mars 2010

Plan de la présentation

1. Évolution du taux de temps partiel, de temporaire, de travail autonome et de couverture syndicale
 - Pour l'ensemble des 15 ans et plus et des 25-44 ans
 - Pour les 25-44 ans selon la présence ou non d'enfant(s) de 12 ans et moins
2. Emploi du temps et pression du temps
3. Stress des parents et certains ajustements professionnels faits ou désirés

Questions soulevées

- Comment ont évolué les caractéristiques des emplois occupés par l'ensemble des travailleurs (15 ans et plus) et par les 25-44 ans?
- Comment a évolué l'emploi du temps?
- Observe-t-on des différences entre les sexes et chez ceux qui ont la charge d'un enfant?
- Les parents se sentent-ils plus pressés par le temps que les autres? Vivent-ils du stress lors du retour au travail à la suite d'une naissance/adoption?
- Comment les parents réagissent-ils, notamment en termes d'aménagement de temps de travail?

3



Sources de données

- Compilation spéciale de l'Institut de la statistique du Québec à partir des données de :
 - *l'Enquête sur la population active (EPA)* de Statistique Canada
 - Les années 1985 et 1986 ont fait l'objet d'une révision par Statistique Canada, mais les résultats présentés ici n'en tiennent pas compte; une brève analyse nous a toutefois permis de constater que les données étaient peu affectées
 - *l'Enquête sociale générale (ESG)* de Statistique Canada, cycles 2 (1986), 19 (2005) et 20 (2006)

4



Caractéristiques des emplois occupés : quelques précisions...

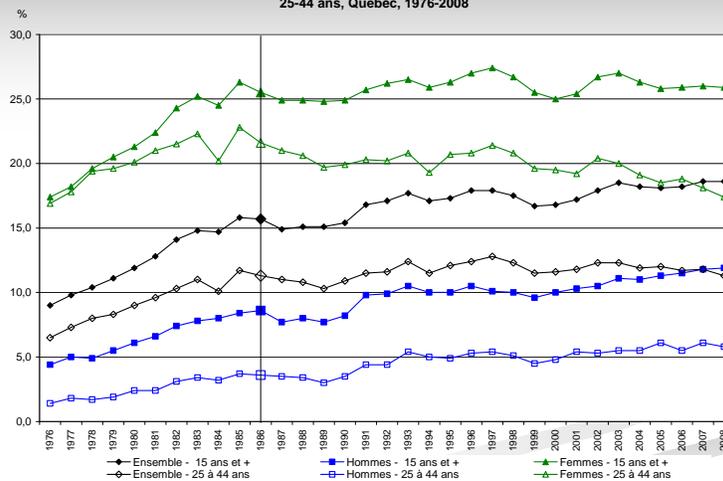
- L'EPA collige des données sur la population en âge de travailler, soit la population civile âgée de 15 ans et plus hors institution
- Dans cette présentation, « avec enfant(s) », « être parent » ou autre termes similaires font référence au fait d'avoir au moins un enfant de 12 ans et moins qui réside de façon habituelle avec soi
- « Sans enfant » signifie donc que la personne n'a pas d'enfant ou a des enfants dont le plus jeune est âgé de plus de 12 ans

5



Le taux de temps partiel en hausse

Taux de temps partiel dans l'emploi total, ensemble et selon le sexe, 15 ans et plus et 25-44 ans, Québec, 1976-2008



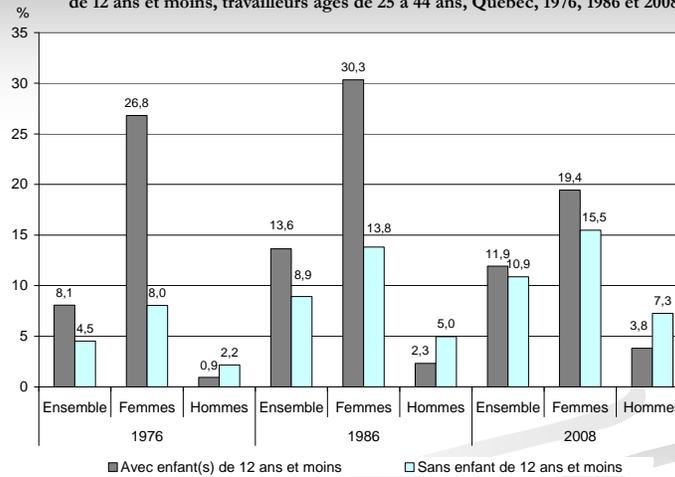
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

6



La présence du temps partiel a diminué chez les mères, mais s'est accru chez les non-mères

Taux de présence du temps partiel selon le sexe et la présence ou non d'enfant(s) de 12 ans et moins, travailleurs âgés de 25 à 44 ans, Québec, 1976, 1986 et 2008

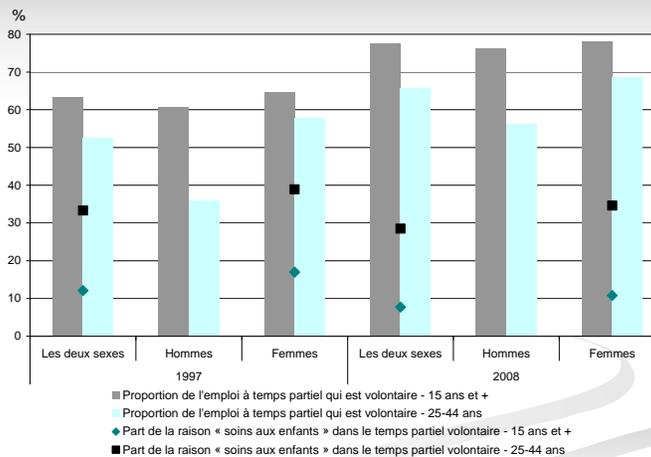


Source : Compilation spéciale de l'Institut de la statistique du Québec à partir des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

7



Le temps partiel est de nos jours plus souvent «volontaire» ou «choisi»



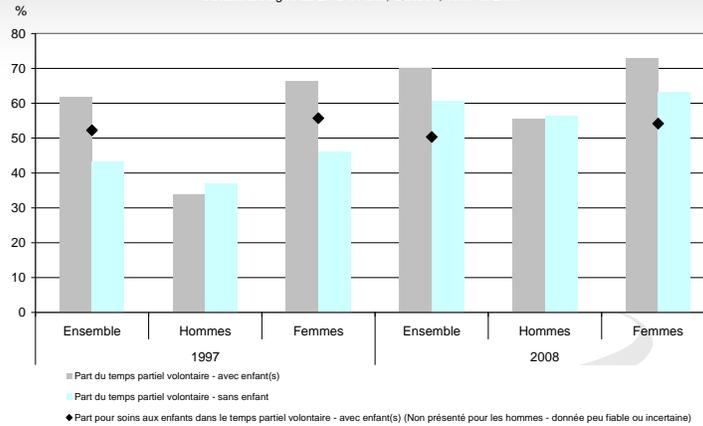
Source : Compilation spéciale de l'Institut de la statistique du Québec à partir des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

8



La majorité des mères qui choisissent le temps partiel ont pour motif les soins aux enfants

Part du temps partiel qui est volontaire selon le sexe et la présence ou non d'enfant(s) de 12 ans et moins et part du temps partiel volontaire attribuable aux soins des enfants chez les parents, travailleurs âgés de 25 à 44 ans, Québec, 1997 et 2008



9 Source : Compilation spéciale de l'Institut de la statistique du Québec à partir des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.



La proportion d'emplois temporaires se maintient depuis 1997

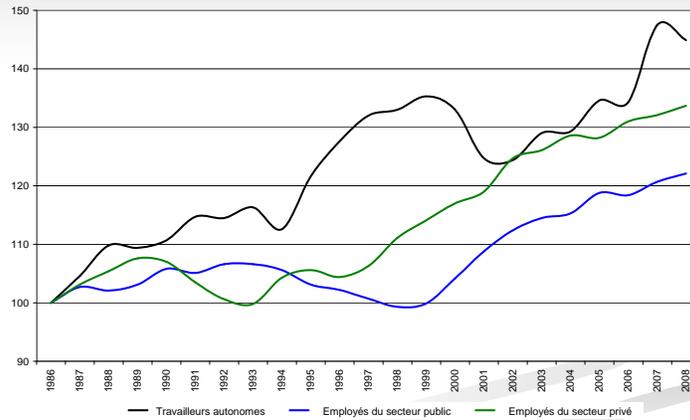
- En 2008, 13,5% des travailleurs de 15 ans et plus ont un statut temporaire et cette proportion a peu varié depuis 1997
- La proportion est plus faible chez les 25-44 ans, soit de 11,4%; cela ne surprend guère, la permanence venant souvent avec l'expérience et, en conséquence, l'âge
- Dans les deux groupes d'âge, la proportion de temporaires est un peu plus élevée chez les femmes, soit de 1 ou 2 pts de % de plus que chez les hommes
- Chez les 25-44 ans, le statut temporaire est un peu moins fréquent chez les parents (9,8%) que chez les non-parents (12,6%); c'est le cas aussi pour chacun des sexes

10



Le travail autonome est un peu plus présent qu'avant

Indice de croissance de l'emploi selon la catégorie de travailleurs, 15 ans et plus, Québec, 1986-2008



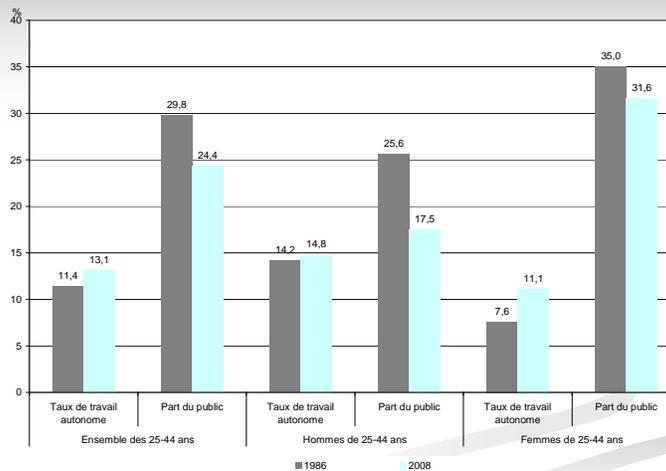
Source : Compilation spéciale de l'Institut de la statistique du Québec à partir des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

11



Hausse de la présence du travail autonome et recul de la part du secteur public pour les deux sexes chez les 25-44 ans

Taux de présence du travail autonome dans l'emploi total et part du secteur public dans l'emploi salarié, travailleurs de 25-44 ans, Québec, 1986 et 2008



Source : Compilation spéciale de l'Institut de la statistique du Québec à partir des données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada.

12



La couverture syndicale en baisse chez les hommes

- Entre 1997 et 2008, le taux de couverture syndicale est passé de 41,5 % à 39,4 % chez les 15 ans et plus, et le recul est un peu plus important chez les 25-44 ans (de 42,9 % à 40,1 %)
- Ce sont les hommes qui connaissent ces changements:
 - Chez les 15 ans et + : passe de 43,8 % à 40,4 % (- 3,4 pts %)
 - Chez les 25-44 ans : passe de 45,1 % à 39,7 % (- 5,4 pts %)
 - Peu de changement chez les femmes, de sorte qu'en 2008, très faible écart entre les sexes. Chez les 25-44 ans, les femmes sont même un peu plus souvent couvertes que les hommes.
- Peu de lien entre la présence d'enfant(s) à charge et la couverture syndicale

13



Principaux changements en bref et différences chez les parents

- Bref, les principaux changements dans les conditions de travail sont :
 - la hausse du taux de temps partiel
 - le temps partiel est de plus en plus souvent choisi
 - le travail autonome a un peu plus de poids dans l'emploi total
 - le secteur public rassemble une plus faible part de l'emploi salarié
 - la baisse de la présence syndicale chez les hommes
- Les parents se distinguent par :
 - une baisse de la présence du temps partiel chez les mères depuis 1986; mais les mères en emploi sont toujours les plus susceptibles d'être à temps partiel et celles qui le sont le font pour prendre soins de leurs enfants dans la majorité des cas : plus de stress possible pour ce groupe?
 - une possibilité un peu plus grande d'être travailleur autonome et d'œuvrer dans le secteur public

14



Emploi du temps, pression du temps, stress et aménagements

Source de données et méthodologie pour l'emploi et la pression du temps

- *Enquête sociale générale* (ESG) de Statistique Canada, cycles 2 (1986) et 19 (2005) sur l'emploi du temps, traitées par l'ISQ
- Résultats portant sur une journée moyenne de 24 heures représentative des 7 jours de la semaine
- Répartition du temps divisée généralement en 10 activités, mais regroupées (qualité des résultats)
- Population de 25-44 ans en emploi à temps plein
- Être parent = avoir un enfant de moins de 5 ans

Autant les mères que les pères (en emploi à temps plein) accordent plus de temps aux soins aux enfants

Emploi du temps des mères et des pères d'enfant(s) de moins de 5 ans, Québec, évolution entre 1986 et 2005

(en heures par jour)	Mères			Pères		
	1986	2005	Variation	1986	2005	Variation
Temps professionnel ¹	5,7	5,9	+ 0,2	8,0	7,7	- 0,3
Travaux ménagers	2,5	2,1	- 0,4	0,9	1,4	+ 0,5
Soins aux enfants	1,5	2,0	+ 0,5	0,8	1,4	+ 0,6
Temps personnel ²	10,6	10,1	- 0,4	10,2	9,3	- 0,9
Autres ³	3,7	3,9	+ 0,2	4,1	4,2	+ 0,1

1. Le temps professionnel inclut les activités suivantes : temps consacré aux obligations contractées : travail rémunéré, travail des aides familiaux, scolarité régulière et apprentissage professionnel (y compris la durée des déplacements associés à ces activités) (Laroche, 1996).
 2. Le temps personnel inclut les activités suivantes : temps consacré aux besoins essentiels élémentaires : sommeil, repas, hygiène corporelle et soins personnels (Laroche, 1996).
 3. Cette catégorie regroupe les autres activités de la journée, soit celles relatives aux courses, à l'éducation, au bénévolat et aux organisations, aux divertissements, aux sports et, finalement, aux médias.

Source : Statistique Canada, Enquête sociale générale (ESG), cycle 2 (1986) et 19 (2005).
 Traitement : Institut de la statistique du Québec.

- Hausse du temps consacré au travail à l'extérieur chez les femmes et baisse chez les hommes

17



Emploi du temps en 2005 – parents versus non-parents d'enfant(s) de moins de 5 ans

- Chez les femmes :
 - Même nombre d'heures travaillées à l'extérieur (5,9 h/j)
 - Plus de temps des mères aux soins des enfants (écart de 1,6 h/j)
- Chez les hommes :
 - Plus grand nombre d'heures travaillées par les pères à l'extérieur (écart de 0,8 h/j)
 - Plus de temps des pères aux soins des enfants (écart de 1,1 h/j)

18



Attitude face à la pression du temps

- Dans l'ESG, 10 questions sont posées aux répondants sur la perception qu'ils ont face au temps (pression? → oui ou non)
- **Indice de pression du temps** : La moyenne des proportions (%) de réponses affirmatives aux 10 questions
- Indice calculé pour les personnes âgées de 25 à 44 ans travaillant à temps plein

19



Attitude face à la pression du temps

Indice de pression du temps (en %), travailleurs à temps plein de 25-44 ans, Québec, 2005

	Ensemble	Avec enfant(s) de moins de 12 ans	Sans enfant de moins de 12 ans
Femmes	50,3	55,5	45,9
Hommes	43,7	45,8	42,4
Ensemble	46,6	49,6	43,9

Source : Statistique Canada, *Enquête sociale générale*, cycle 19, 2005.

20



Source de données et méthodologie pour les aménagements et le stress après naissance/adoption

- *Enquête sociale générale* (ESG) de Statistique Canada, cycle 20 (2006) portant sur les transitions familiales
- Pour les personnes âgées entre 15 et 49 ans
 - Ce groupe est suffisamment large pour qu'on obtienne, dans la majorité des cas, des estimations significatives

21



Questions portant sur la flexibilité lors du retour au travail, personnes de 15 à 49 ans, 2006

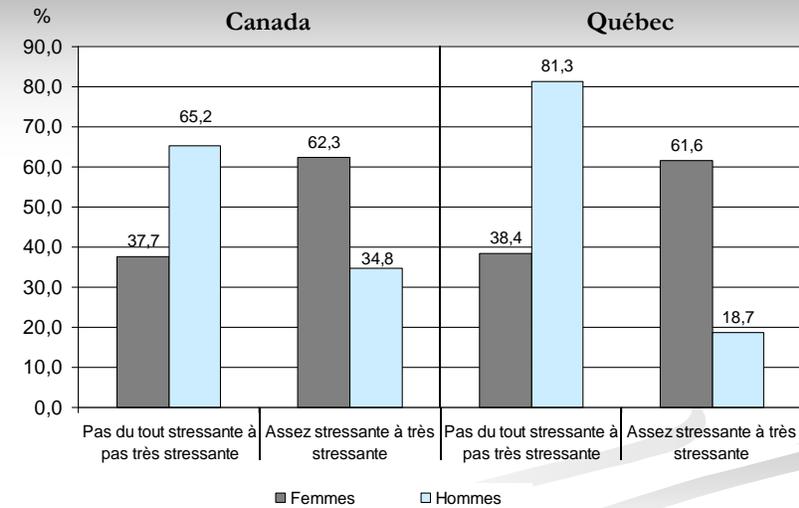
	Canada		Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	%			
Retour au travail à temps plein	64	96	66	92
Retour au travail avec un horaire différent/variable	45	26	40	28
Si choix, aurait travaillé à temps partiel	65	43	64	39
Si choix, aurait demandé un horaire différent/variable	60	48	54	42

Source : Statistique Canada, *Enquête sociale générale*, cycle 20, 2006.

22



Stress relié au retour au travail après le congé de maternité/paternité, personnes de 15 à 49 ans, 2006



Source : Statistique Canada, *Enquête sociale générale*, cycle 20, 2006.

23



EQCOTESST

Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi et de SST

(les partenaires sont : ISQ, INSPQ, IRSST, MSSS, MTQ et CNT)

D'autres résultats sur la conciliation famille-travail! Et plus encore!

Merci de votre attention!

Questions?

