

Cette présentation a été effectuée le 23 novembre 2007, au cours de la journée

« Pour réduire les inégalités sociales de santé :

la nécessaire concertation entre la recherche et l'action »

dans le cadre des Journées annuelles de santé publique (JASP) 2007. L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP, à l'adresse <http://www.inspq.qc.ca/archives/>.

Les inégalités en santé sous la loupe de l'*empowerment* : enjeux et défis

(version finale)

William A. « Bill » Ninacs

Journées annuelles de la santé publique

Montréal — 23 novembre 2007



Coopérative de consultation
en développement

Contenu de la présentation

1. Enjeux du gradient socioéconomique de la santé sous la loupe de l'*empowerment*
2. Cheminements pour atteindre l'autonomie socioéconomique
3. Fonctions des organisations dans le développement du pouvoir d'agir

Note : voir les informations complémentaires (Ninacs JASP 2007 infos compl vf).

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

2



Gradient socioéconomique de la santé

niveau ↓	situation socioéconomique	état de la santé
inférieur	FAIBLE	PRÉCAIRE
supérieur	ÉLEVÉE	BONNE

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

3



La pauvreté

Selon Bihl et Pfefferkorn : l'accumulation d'incapacités résultant d'inégalités et tendant à se renforcer réciproquement

- Le défaut d'avoir
- Le défaut de pouvoir
- Le défaut de savoir

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

4

L'exclusion

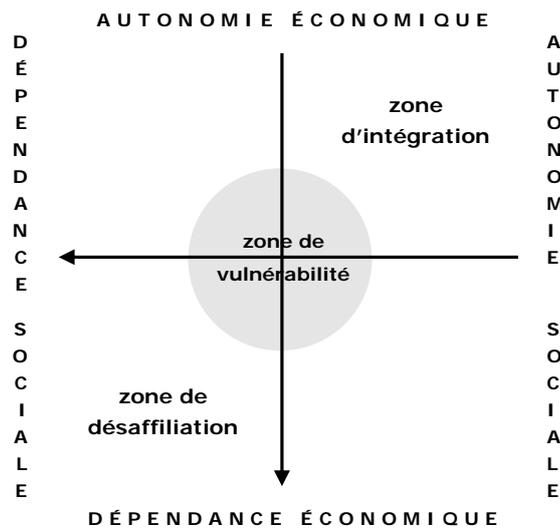
Selon Clavel : le stade ultime de l'appauvrissement

- Indicateurs matériels
- Indicateurs sociaux
- Indicateurs symboliques

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

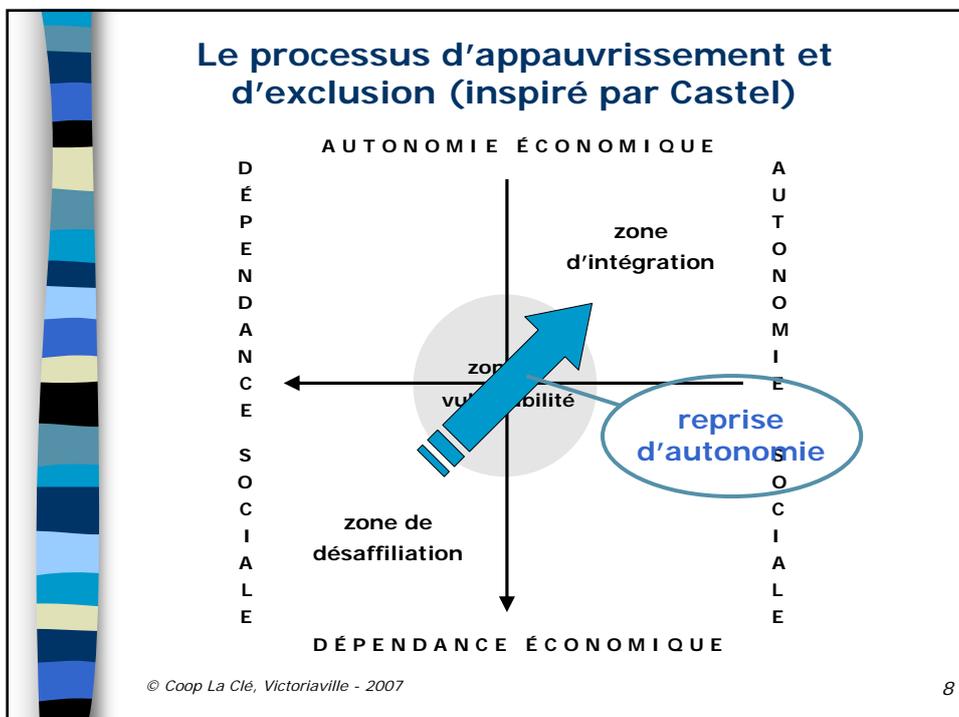
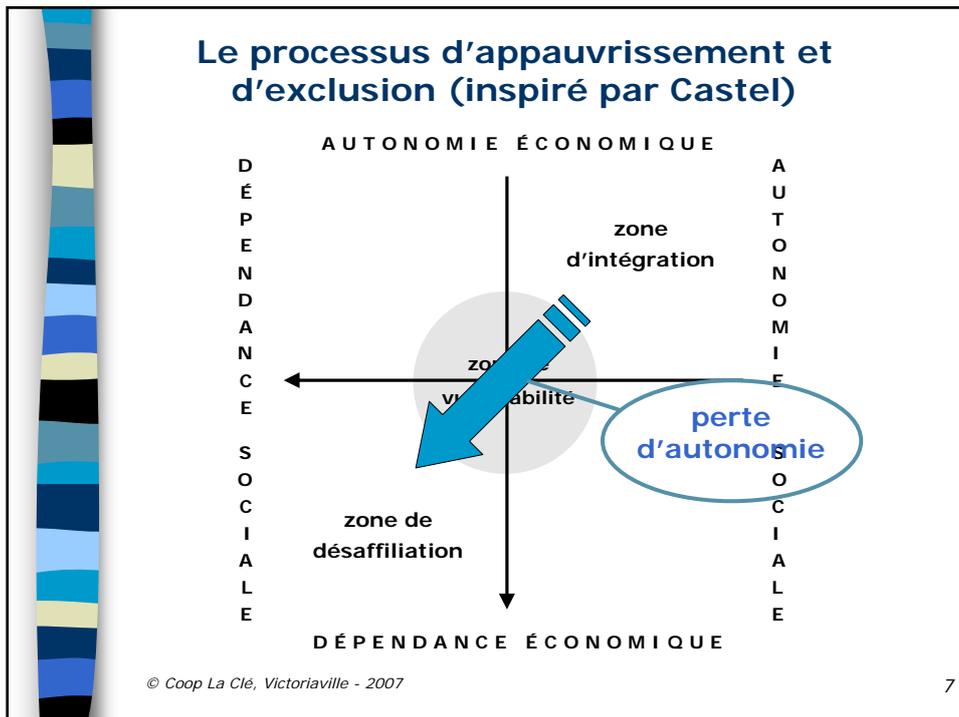
5

Le processus d'appauvrissement et d'exclusion (inspiré par Castel)



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

6

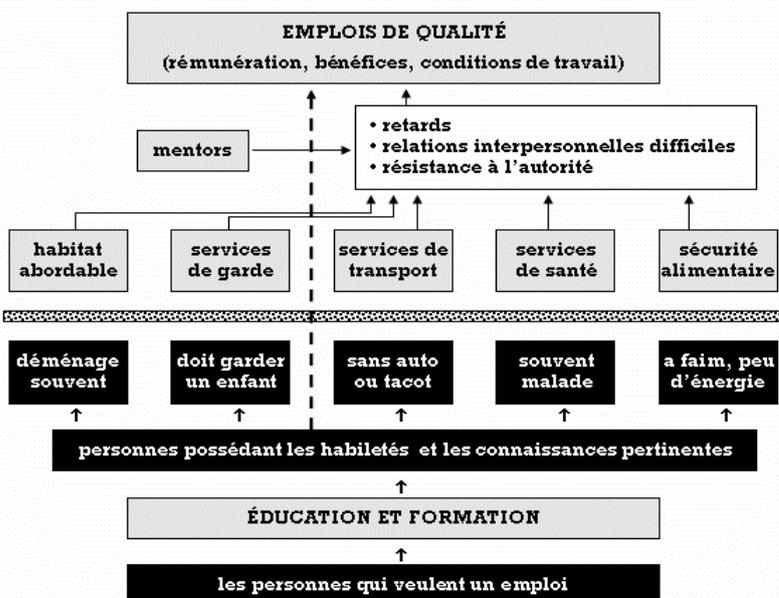


Plan économique

<i>autonomie</i>	revenus autonomes + avoirs (actifs > passifs)
<i>dépendance</i>	prestations sociales + déficit (passifs > actifs)

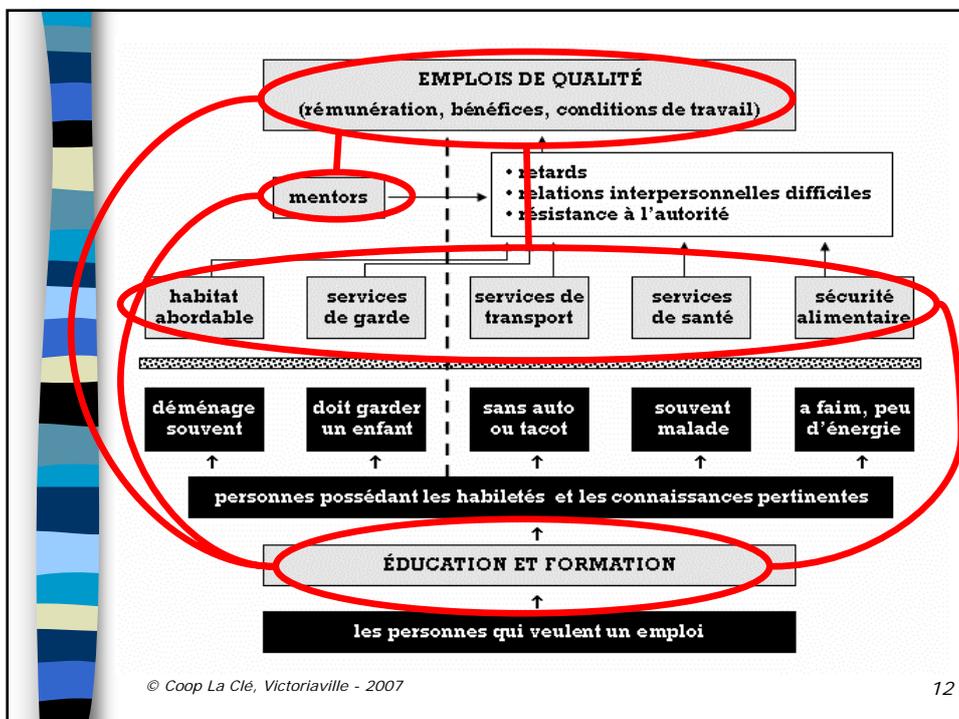
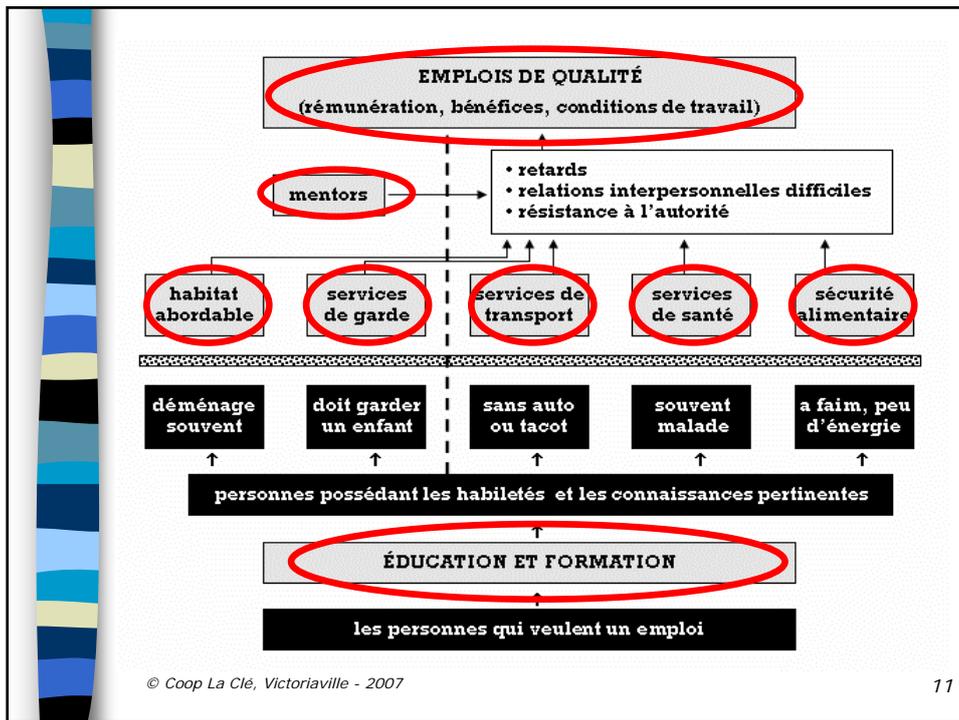
© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

9



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

10





<i>autonomie</i>	avoir (actifs > passifs)
<i>mentors</i>	?
<i>réponses aux obstacles</i>	?, programme d'épargne, faillite, club d'endosseurs
<i>obstacles</i>	pas de compte, pas d'argent, endettement, mauvaise réputation
<i>réponses permettant qualification</i>	cours sur le budget
<i>qualification</i>	savoir budgéter
<i>dépendance</i>	déficit (passifs > actifs)



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

13

Plan social



<i>autonomie</i>	interactions positives + capital social
<i>dépendance</i>	isolement et exclusion + déficit social

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

14



<i>autonomie</i>	interactions positives
<i>mentors</i>	?
<i>réponses aux obstacles</i>	mêmes que sur le plan économique ?
<i>Obstacles</i>	mêmes que sur le plan économique ?
<i>réponses permettant qualification</i>	?
<i>qualification</i>	?
<i>dépendance</i>	isolement et exclusion



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

15



<i>autonomie</i>	capital social (redevances sociales)
<i>Mentors</i>	?
<i>réponses aux obstacles</i>	?
<i>obstacles</i>	?
<i>réponses permettant qualification</i>	?
<i>qualification</i>	?
<i>dépendance</i>	déficit social (sans redevance sociale)



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

16

Exercer un pouvoir dans une perspective d'empowerment

- posséder la capacité de:
 - choisir librement (requiert la présence d'une alternative),
 - transformer son choix en une décision (requiert la capacité d'analyser et de s'engager) et
 - agir en fonction de sa décision (requiert souvent des ressources + être prêt à assumer les conséquences de l'action)

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

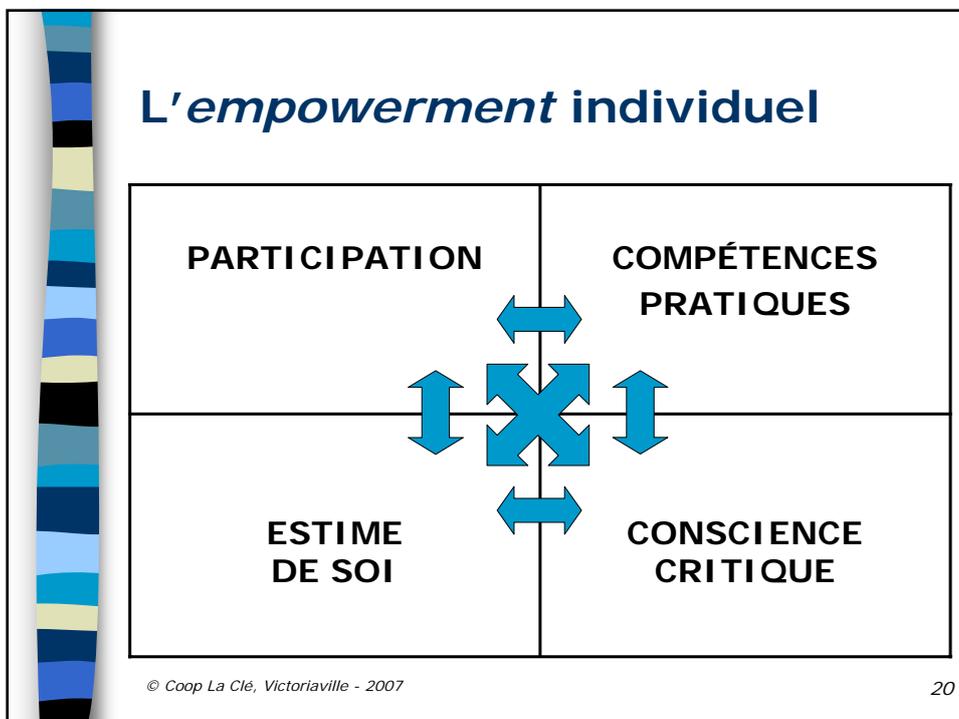
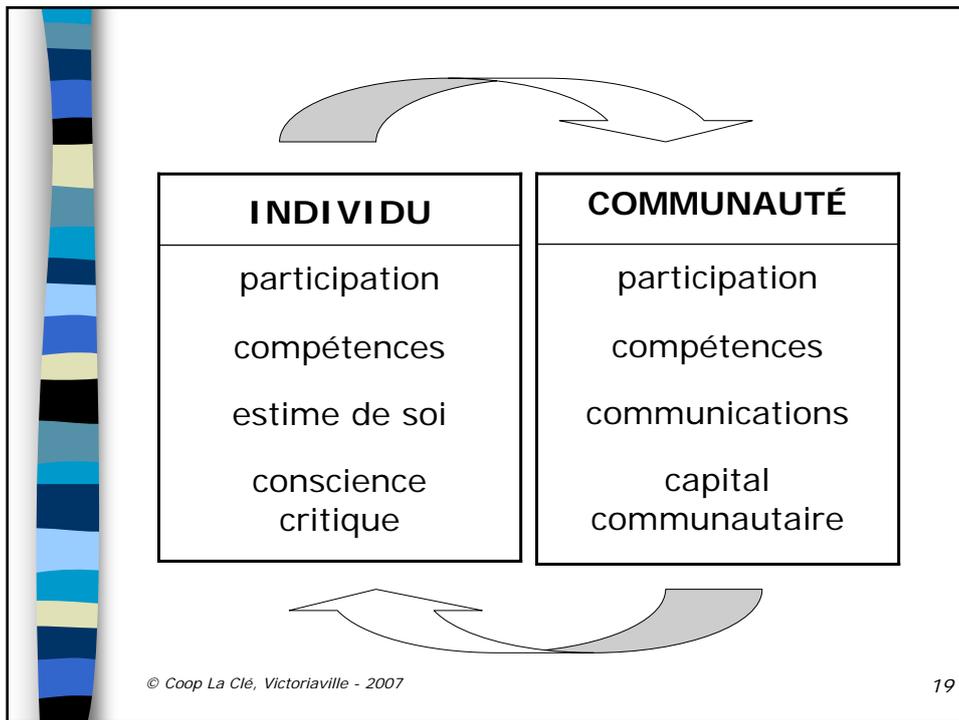
17

Rôles de l'organisation vis-à-vis la capacité d'agir

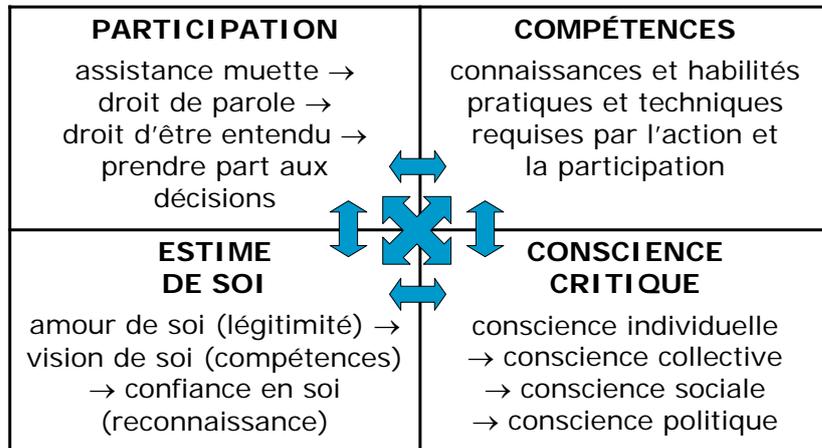


© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

18



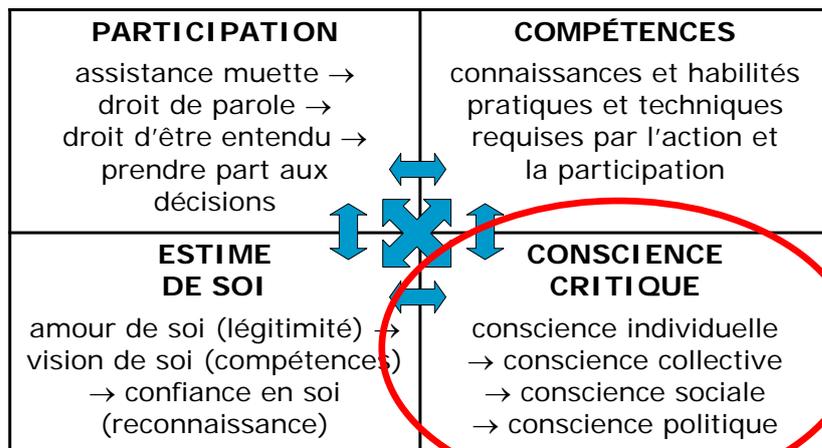
L'empowerment individuel



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

21

L'empowerment individuel



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

22

L'empowerment communautaire

PARTICIPATION	COMPÉTENCES
COMMUNICATIONS	CAPITAL COMMUNAUTAIRE

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

23

L'empowerment communautaire

<p>PARTICIPATION</p> <p>décisions significatives · pouvoir partagé · vision commune · processus et résultats · ouverture · apprendre · contribuer</p>	<p>COMPÉTENCES</p> <p>forces du milieu · maillages · capital social · rendre des comptes · résolution de conflits · résilience · réseaux de soutien</p>
<p>COMMUNICATIONS</p> <p>interaction positive · divergence d'opinions · information générale et spécifique · transparence</p>	<p>CAPITAL COMMUNAUTAIRE</p> <p>sentiment d'appartenance · sens de la citoyenneté</p>

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

24



L'empowerment communautaire

La participation

Ressources nécessaires :

- matérielles : biens et services
 - de base (nourriture, vêtements, logement)
 - requis par l'action (équipement, outillage)
 - particuliers (transport, garde d'enfants)
- informationnelles : renseignements, connaissances, contacts
- financières : pour se procurer les autres ressources ou assurer la participation

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

25



L'empowerment communautaire

La participation

réponses aux obstacles

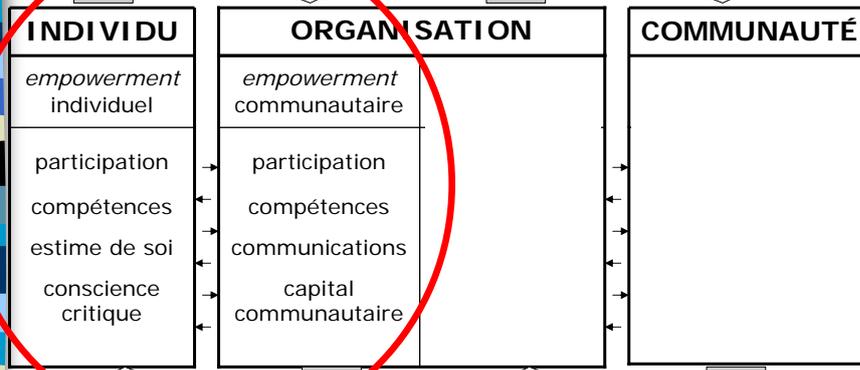
Ressources nécessaires :

- matérielles : biens et services
 - de base (nourriture, vêtements, logement)
 - requis par l'action (équipement, outillage)
 - particuliers (transport, garde d'enfants)
- informationnelles : renseignements, connaissances, contacts
- financières : pour se procurer les autres ressources ou assurer la participation

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

26

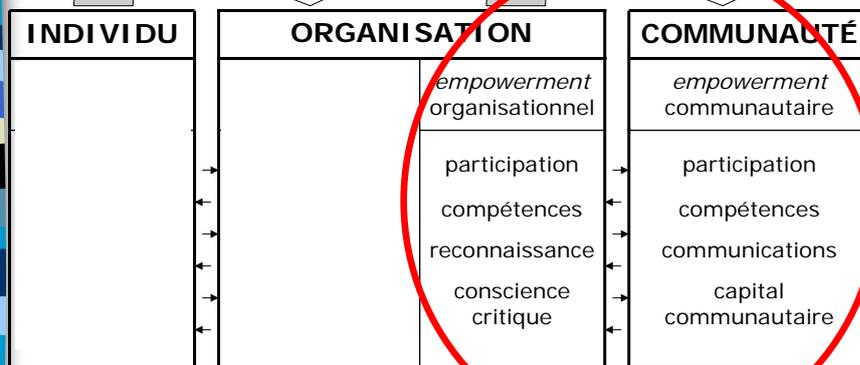
Vue d'ensemble de l'empowerment



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

27

Vue d'ensemble de l'empowerment



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

28

Fonctions des organisations relatives à l'*empowerment*

CIBLE	OBJECTIF	TYPE	MÉTHODE
<u>individu</u> spécifique	soutenir	individuel	traitement individuel
<u>individu</u> en groupe	soutenir	individuel	travail de groupe
<u>groupe</u> d'individus	favoriser	communautaire	animation sociale
<u>organisation</u>	soutenir	organisationnel	dév. organisationnel
<u>groupe</u> d'organisations	favoriser	communautaire	animation sociale

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

29

Intervention : objectif de soutenir l'*empowerment* d'un individu spécifique

- placer l'individu dans une situation de choix, de décision ou d'action (selon l'étape)
- travailler sur les faiblesses identifiées (composantes du processus individuel)
- adapter l'intervention en fonction de l'individu
- reprendre le cycle « choisir – décider – agir » aussi souvent que nécessaire en fonction de la progression de l'individu → ça prend du temps

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

30



Intervention : objectif de favoriser l'empowerment des individus (contexte collectif)

- mettre en place un environnement d'*empowerment* communautaire
 - décisions significatives
 - se préoccuper des processus et des résultats
 - apprentissage et contribution
 - ressources adéquates
 - interaction positive
 - ouverte aux divergences
 - information et transparence
 - droits et responsabilités

© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

31



Coopérative de consultation en développement La Clé



Coopérative de consultation
en développement

William A. Ninacs, président

Coopérative La Clé
59, rue Monfette, n° 208
Victoriaville (QC) G6P 1J8

Tél.: (819) 758-7797

Fax: (819) 758-2906

info@lacle.coop

<http://www.lacle.coop/>



© Coop La Clé, Victoriaville - 2007

32