Cette présentation a été effectuée le 22 novembre 2007, au cours de la journée « Le Système de prévention clinique, une initiative mobilisatrice » dans le cadre des Journées annuelles de santé publique (JASP) 2007. L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP, à l'adresse http://www.inspq.qc.ca/archives/.



Plan de présentation

- > La définition de communauté de pratique (CoP)
- > Les composantes d'une CoP
- Les CoP du Système de Prévention Clinique

- « La COP permet de faire circuler de l'information importante dans le cadre du projet. »
- « La CoP me donne le sentiment d'avoir une équipe, de sentir que d'autres partagent ma réalité et que, chacune dans nos CSSS, nous travaillons toutes pour un objectif commun : la prévention. »

Témoignages de participants

- « La CoP enrichit ma réflexion et ma pratique. »
- « Pour moi c'est comme un coffre aux trésors que j'apprécie énormément. »
- « J'y fais la connaissance de personnes formidables! »

- « Je peux valider mes perceptions avec des collègues qui vivent la même chose que moi. »
- « Pour moi, la CoP me permet d'obtenir rapidement des réponses à mes questions. »
- « J'apprends de l'expérience des autres. »

Témoignages de participants

- « La CoP est un lieu formidable d'échanges et de partage de nos bons coups et de nos difficultés. »
- « Nous pouvons soumettre à la réflexion de l'ensemble du groupe toutes sortes de situations, nous identifions ensemble les meilleurs outils et les meilleures façons de travailler. »

- « Je peux ventiler sur certaines situations qui me font vivre toutes sortent d'émotions. »
- « Nous partageons des trucs et des réflexions sur notre travail. »
- « On a du plaisir ensemble! »

Témoignages de participants

« Sur ma CoP, j'y retrouve mes préférées (celles qui pensent comme moi) ou encore mes antagonistes (du choc des idées jaillit souvent autre chose de nouveau), mais surtout j'y retrouve du respect des différences et des similitudes et le tout, enrobé d'une énergie incroyable. »

« Je me sens gâté d'avoir accès à ce lieu d'échanges! »

Qu'est-ce qu'une CoP?

Les CoP sont des **groupes de personnes** qui se rassemblent afin de **partager** et d'**apprendre** les unes des autres, face à face ou virtuellement.

Ces personnes sont tenues ensemble par un intérêt commun dans un champ de savoir.

Elles sont conduites par un désir et un besoin de **partager** des problèmes, des expériences, des modèles, des outils et les meilleures pratiques.

SOURCE: Wenger et al. [2002], traduction dans Langelier [2005]

Qu'est-ce qu'une CoP?

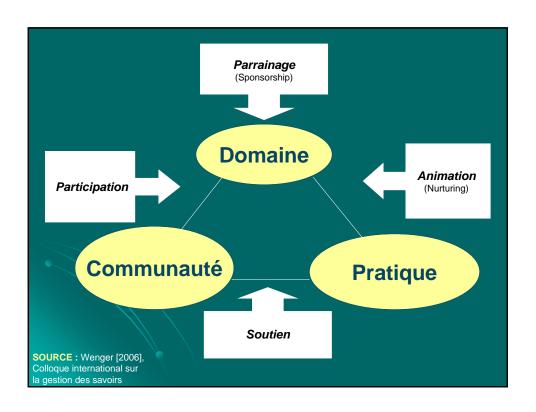
Les membres de la CoP approfondissent leurs connaissances en interagissant sur une base continue et à long terme, ils développent un ensemble de bonnes pratiques.

SOURCE: Wenger et al. [2002], traduction dans Langelier [2005]

Un levier à la collaboration

Une CoP permet à un groupe de professionnels d'être en relation les uns avec les autres pour **réfléchir ensemble** sur leurs pratiques dans une perspective d'amélioration de celle-ci.





Le système de prévention clinique

- Projet novateur en prévention (1^{re} ligne)
- > 12 CSSS impliqués
- Défi lié au partage d'une vision commune
- Création de nouveaux rôles professionnels
- Enjeux de collaboration



Les CoP du SPC



3 CoP actives:

- > ICPC
 - Infirmières-conseils en prévention clinique (12)
- > ÉPS
 - Éducateurs pour la santé (15)
- > I-CAT
 - Intervenants en abandon du tabac (20)

Les CoP du SPC

Domaine

- > ICPC:
 - facilitation des PCP auprès des cliniciens de 1^{re} ligne
- > ÉPS:
 - motivation à l'adoption de saines habitudes de vie
- > I-CAT:
 - soutien à la cessation tabagique

Les CoP du SPC

Pratique

- ▶ ICPC : approche des MC (ex. : 1^{er} RV, établir et maintenir la relation - stratégies), analyse des PCP, plan d'action adapté aux besoins, etc.
- **ÉPS**: entrevue motivationnelle, collaboration avec les ressources de la communauté, rétroaction aux médecins référents, etc.
- ▶ I-CAT: counselling en cessation tabagique, promotion des services, aides pharmacologiques + nouveaux traitements (ex.: Champix), grossesse et tabac, etc.

La participation

- Intérêt des gens sondé au départ
- Engagement mutuel
- Participation volontaire, mais s'inscrit dans le cadre de la pratique
- Changement dans les habitudes de travail
- Expertise professionnelle variée et complémentaire
- Bénéfices pour la pratique

L'animation

- Chaque CoP a une animatrice
- Assure le leadership
- > Donne le rythme (fait le bilan des activités et invite les participants à poursuivre leurs réflexions)
- Identifie les besoins et les façons d'y répondre (ex. : formation, articles scientifiques, soutien particulier, rencontre avec un expert, etc.)
- Fait le suivi à l'équipe de la DSP dans une perspective de co-élaboration continue du SPC

Le sponsorship

2 niveaux de sponsorship

- > La DSP de l'ASSS de Montréal
- > Les 12 CSSS

Le soutien

Tout ce qui peut contribuer au fonctionnement optimal des CoP:

- technologie : site Web dynamique, forum de discussions
- > formations : selon les besoins émergents
- locaux : rencontre en f. à f.
- > allocation de temps à la participation

Visite guidée de l'environnement collaboratif







