

# Intervenir auprès des pères...

## Préoccupations et enjeux d'intervenants

*Luc Ferland, organisateur communautaire  
CLSC - CHSLD d'Autray*

*« La paternité est en mouvement.  
Nous aussi, comme intervenants  
nous devons suivre le mouvement  
et nous ajuster continuellement. »*

1

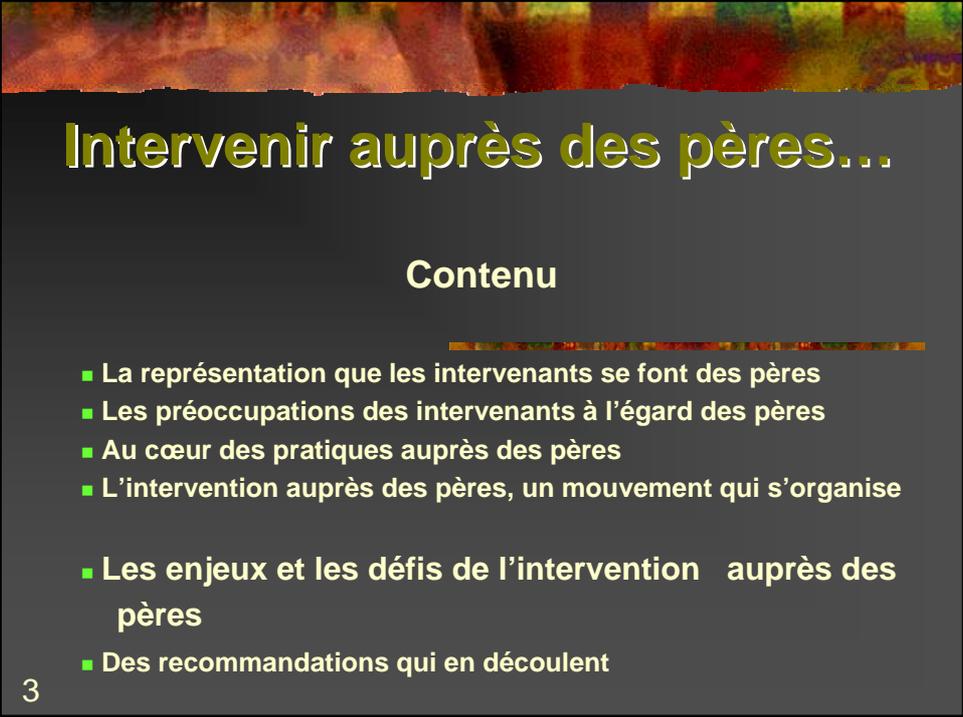
# Intervenir auprès des pères...

La recherche a été réalisée auprès des 130 intervenants.

Provenance des participants	Hommes	Femmes	Total	%Prov
Établissements	32	45	77	59,2%
Organismes communautaires	23	30	53	40,8%
Total	55	75	130	100,0%
% Sexe	42,3%	57,7%	100%	

2

Cette présentation a été effectuée le 2 décembre 2004, au cours de la journée « L'attachement parent-enfant : perspectives sur la prévention et l'intervention dans des contextes de vulnérabilité » dans le cadre des Journées annuelles de santé publique (JASP) 2004. L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP, à l'adresse <http://www.inspq.qc.ca/jasp/archives/>.

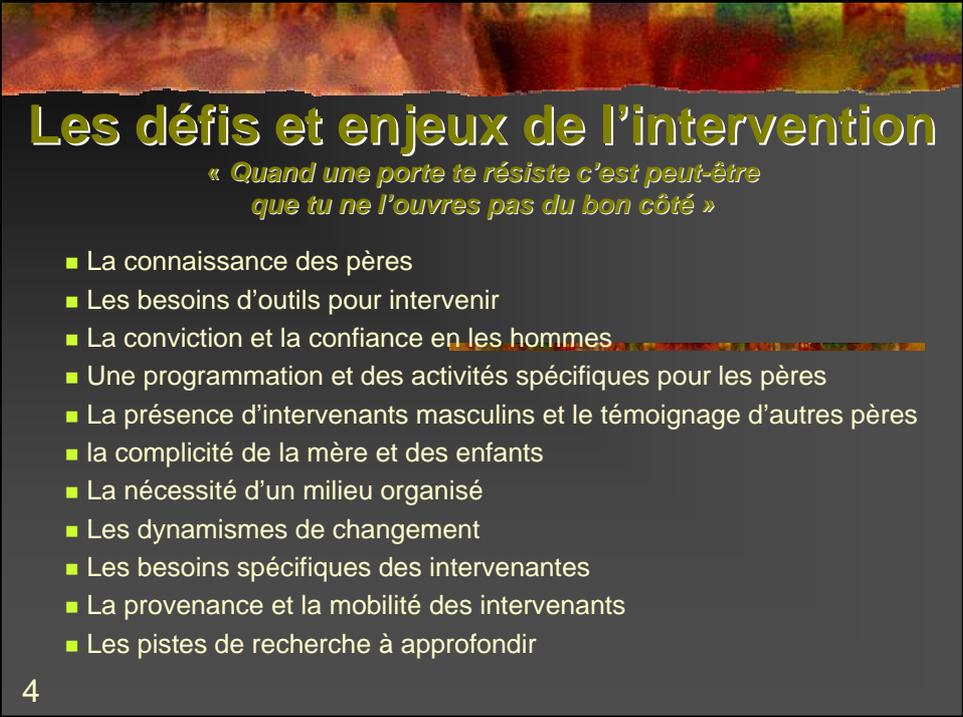


## Intervenir auprès des pères...

### Contenu

- La représentation que les intervenants se font des pères
- Les préoccupations des intervenants à l'égard des pères
- Au cœur des pratiques auprès des pères
- L'intervention auprès des pères, un mouvement qui s'organise
  
- Les enjeux et les défis de l'intervention auprès des pères
- Des recommandations qui en découlent

3



## Les défis et enjeux de l'intervention

*« Quand une porte te résiste c'est peut-être  
que tu ne l'ouvres pas du bon côté »*

- La connaissance des pères
- Les besoins d'outils pour intervenir
- La conviction et la confiance en les hommes
- Une programmation et des activités spécifiques pour les pères
- La présence d'intervenants masculins et le témoignage d'autres pères
- la complicité de la mère et des enfants
- La nécessité d'un milieu organisé
- Les dynamismes de changement
- Les besoins spécifiques des intervenantes
- La provenance et la mobilité des intervenants
- Les pistes de recherche à approfondir

4

## Les défis et enjeux de l'intervention

*« Quand j'interviens, j'arrive avec un bagage »*

### La connaissance des pères

- Les perceptions sur les pères sont diversifiées, parfois divergentes
- L'importance pour l'intervenant d'être au clair avec lui-même
- Connaître la perception que les pères ont d'eux-mêmes
- Les pères ont peu de modèles sur lesquels s'appuyer
- Les difficultés particulières de certains pères
- Les intervenants ont peu de repères pour guider leurs interventions
- Motivation accrue des intervenants

5

## Les défis et enjeux de l'intervention

*« Les intervenants sont-ils motivés à intervenir auprès des pères »*

**"Encore faut-il y croire "**

**Y croire et avoir confiance en les hommes**

**Établir un lien de confiance**

- Être attentif à leur présence (bonjour le nouveau papa...)
- Être à l'écoute de leur besoin, à leur réalité au delà de nos attentes
- Les accueillir dans leurs différences
- Établir un lien de confiance
- Les impliquer dès le début de l'intervention
- Avoir une approche appropriée ( exemple les principes de base pour l'intervention auprès des pères )

6

## • Les défis et enjeux de l'intervention

« *Un besoin omniprésent* »

### Des outils pour intervenir

Des outils, des moyens, des pistes, des trucs, des activités pour:

- Rejoindre les pères et cheminer avec eux
  - Donner une place plus grande aux pères dans les services
  - Développer des activités pour les pères favorisant l'engagement paternel
  - Rendre le milieu plus favorable pour les pères
  - Sensibiliser intervenants de leur milieu et d'autres milieux
- 
- Une quête d'apparence insatiable... Nouveauté, impuissance, le sens de l'intervention

7

## Les défis et enjeux de l'intervention

« *J'invite les pères et les mères au lieu d'inviter les parents* »

### Une programmation et des activités spécifiques pour les pères

- Se doter, comme milieu, d'une programmation spécifique pour les pères
  - La reconnaissance de la place des pères, une réalité vivante
  - Sensibiliser et former les intervenants
  - Faire le portrait de la place des pères dans les services existants
  - Identifier des pistes d'intervention dans les ressources existantes
  - Développer de nouveaux services pour les pères
  - Mettre sur pied des activités de sensibilisation dans la communauté
  - Organiser des ressources humaines et matérielles dans le milieu
- 
- Susciter des lieux d'échange et de concertation entre les intervenants

8

## Les défis et enjeux de l'intervention

*« Un monde de femmes »*

### La présence d'intervenants masculins et le témoignage d'autres pères

- Créer un lieu où les pères se sentent à l'aise
- Le témoignage d'intervenants et de d'autres pères, un facteur de réussite
- Des postes affectés à des intervenants masculins
- La présence d'intervenant masculin est de plus en plus importante.
  
- Le défi demeure entier d'avoir des figures masculines dans un monde d'intervenants majoritairement féminins.

9

## La nécessité d'un milieu organisé

*« Au delà des vœux pieux »*

### De la motivation personnelle à l'organisation du milieu, un pas à faire ...

L'organisation des ressources:

- Un moteur pour favoriser l'intégration de la dimension de la paternité
- Pas de modèle privilégié, en lien avec la mission
- Un lieu de ressourcement et formation pour les intervenants
- L'élaboration de la programmation et l'organisation des services
- Une question de ressources mais aussi de volonté organisationnelle
- L'importance de l'ouverture des chefs de programme
- La gestion des ressources humaines et matérielles

10

## La nécessité d'un milieu organisé

*« Des comités où la paternité est la priorité »*

### Comités d'intervenants

#### Comités de pères

##### Les objectifs poursuivis

- Promouvoir l'importance de la paternité
- Donner une plus grande place aux pères dans les services et au sein de l'organisme
- Assurer la formation, la sensibilisation et le soutien aux intervenants
- Doter l'établissement d'une programmation spécifique pour les pères
- Créer de nouveaux outils d'intervention
- Susciter la collaboration et la concertation
- Favoriser l'entraide entre pères et la réalisations d'activités pères/enfants

11

## La nécessité d'un milieu organisé

*« Content de constater que la promotion de la paternité est une réalité partagées par plus d'un milieu »*

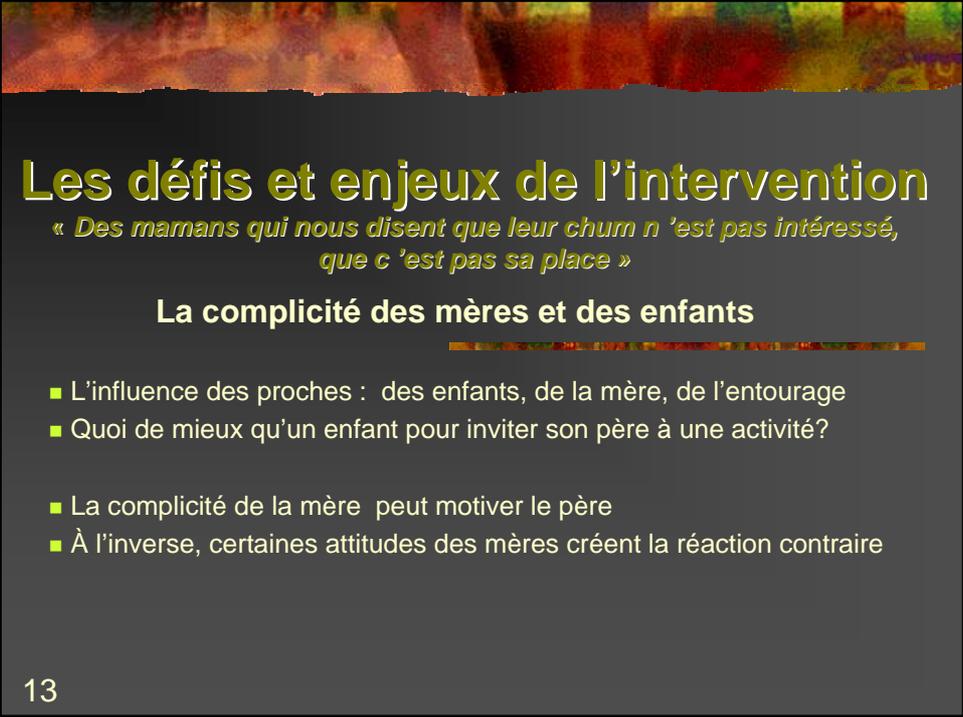
### Table de concertation intersectorielle MRC

#### Table régionale de Lanaudière

##### Les objectifs poursuivis

- Rejoindre des intervenants d'autres milieux
- Soutenir les initiatives locales des établissements ou des organismes
- Susciter la mise sur pied de nouvelles initiatives
- Réaliser des actions communes
- Connaître les ressources pour les pères et y référer au besoin
- Créer des lieux d'échange, de réflexion entre les intervenants de chaque MRC et de la région
- Soutenir les intervenants isolés

12



## Les défis et enjeux de l'intervention

*« Des mamans qui nous disent que leur chum n'est pas intéressé, que c'est pas sa place »*

### La complicité des mères et des enfants

- L'influence des proches : des enfants, de la mère, de l'entourage
- Quoi de mieux qu'un enfant pour inviter son père à une activité?
  
- La complicité de la mère peut motiver le père
- À l'inverse, certaines attitudes des mères créent la réaction contraire

13



## Les défis et enjeux de l'intervention

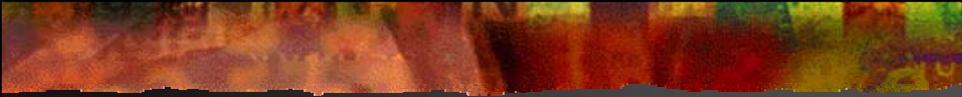
*« En tant que femme, y a-t-il une façon différente d'intervenir? »*

### Intervenir en tant que femmes

Quelques traits particuliers chez les intervenantes

- La présence à la mère dans la définition du rôle du père
- L'importance de reconnaître et d'encourager la différence
- La trop grande place de la mère
- Parmi les difficultés pour intervenir auprès des pères :
  - le contrôle des conjointes
  - l'absence d'intervenants masculins
  - le fait d'être femme
- Des intervenantes souhaitent avoir une préparation spéciale

14



## Les défis et enjeux de l'intervention

*« Donner aux pères la possibilité de prendre la parole »*

### Des dynamismes de changement

- Un réel dynamisme dans certains milieux
- Une ouverture à la reconnaissance de la spécificité des pères
- Des actions posées pour les pères
- « Pas à pas »
- L'importance d'alimenter la réflexion
- Soutenir de nouvelles initiatives

15



## Les défis et enjeux de l'intervention

*« Quand une porte te résiste c'est peut-être  
que tu ne l'ouvres pas du bon côté »*

### La mobilité et la provenance des intervenants

- La grande mobilité des intervenants
  - L'importance de maintenir des activités de formation et de sensibilisation
  - La nécessité d'une structure pour maintenir l'intérêt et la motivation
  - La création d'autres formations pour les intervenants impliqués
- La majorité des intervenants sont en CLSC et dans des organismes
  - Comment rejoindre les intervenants d'autres milieux?
  - Leurs liens et leurs préoccupations face aux pères?

16

## Les défis et enjeux de l'intervention

*« Quand une porte te résiste c'est peut-être  
que tu ne l'ouvres pas du bon côté »*

### Des pistes de recherche à approfondir

- L'influence de l'expérience personnelle des intervenants
- La pertinence d'intervenants masculins
- Intervenir auprès des pères en tant que femmes, des besoins particuliers?

17

## Les défis et enjeux de l'intervention auprès des pères... dans votre pratique, dans votre milieu?



QUESTIONS ET  
COMMENTAIRES

18