

CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET DÉTERMINANTS DE LA SANTÉ :

TRAVAIL

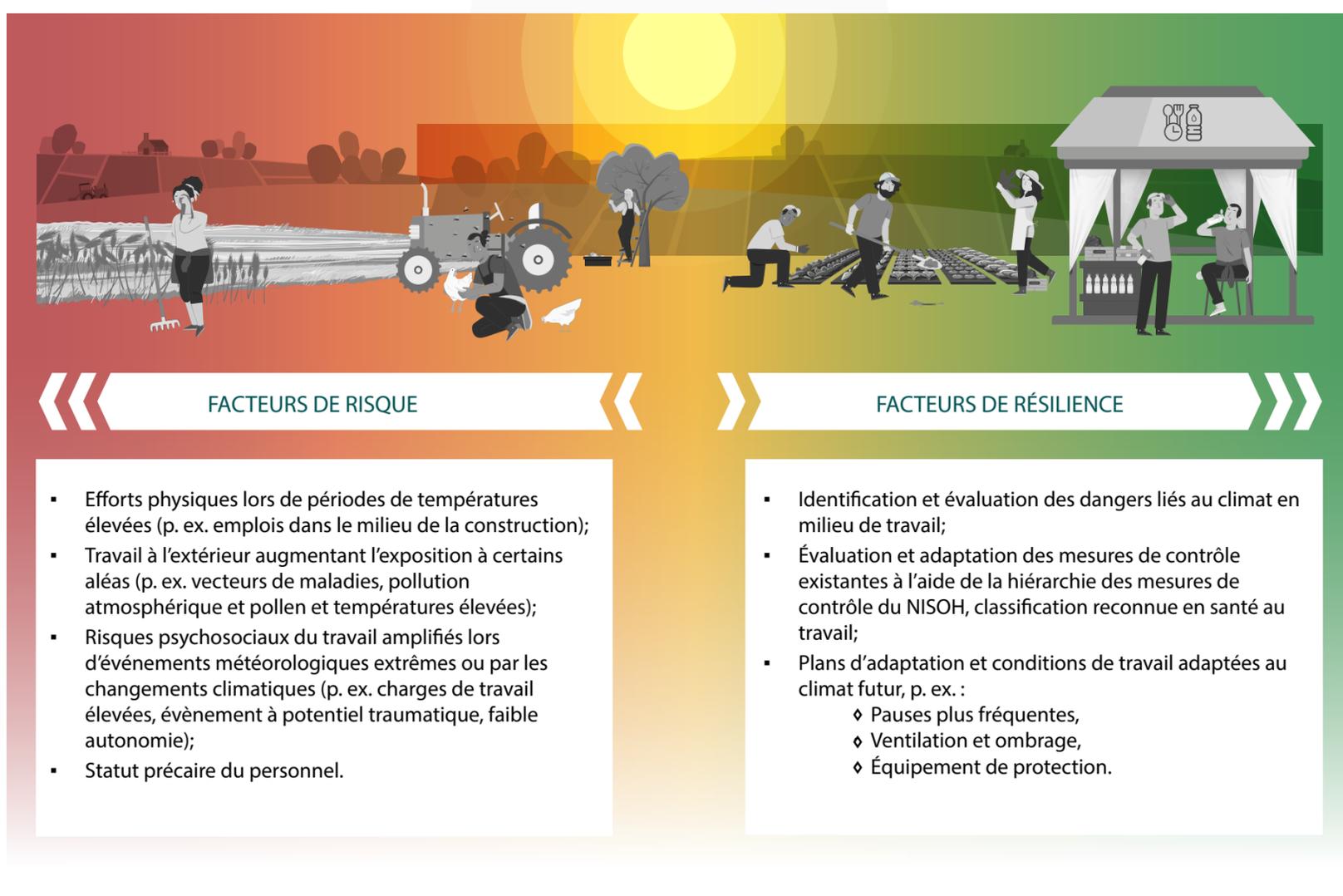


Les changements climatiques ont des effets sur diverses sphères de la société, ce qui engendre des répercussions sur la santé et aggravent les inégalités sociales. Ces dernières sont aussi liées à un accroissement de l'exposition et de la vulnérabilité des

populations aux changements climatiques. Ces infographies présentent trois sphères jouant un grand rôle dans le quotidien des populations : le logement, le travail et la cohésion sociale. Pour chacune, des facteurs pouvant rendre les populations plus à risque ou plus résilientes

sont présentés. Ces derniers devraient servir à cibler des actions concertées pour répondre aux risques climatiques. Veuillez noter que les infographies s'appuient sur la définition du risque climatique du GIEC.

ALÉAS



FACTEURS DE RISQUE

- Efforts physiques lors de périodes de températures élevées (p. ex. emplois dans le milieu de la construction);
- Travail à l'extérieur augmentant l'exposition à certains aléas (p. ex. vecteurs de maladies, pollution atmosphérique et pollen et températures élevées);
- Risques psychosociaux du travail amplifiés lors d'événements météorologiques extrêmes ou par les changements climatiques (p. ex. charges de travail élevées, événement à potentiel traumatique, faible autonomie);
- Statut précaire du personnel.

FACTEURS DE RÉSILIENCE

- Identification et évaluation des dangers liés au climat en milieu de travail;
- Évaluation et adaptation des mesures de contrôle existantes à l'aide de la hiérarchie des mesures de contrôle du NISOH, classification reconnue en santé au travail;
- Plans d'adaptation et conditions de travail adaptées au climat futur, p. ex. :
 - ♦ Pauses plus fréquentes,
 - ♦ Ventilation et ombrage,
 - ♦ Équipement de protection.

EXEMPLES D' ACTIONS CONCERTÉES POUVANT ACCROÎTRE LA RÉSILIENCE

- Sensibilisation des employeurs et du personnel aux moyens de protection physique et psychologique;
- Offre de soutien psychologique au sein des milieux de travail;
- Approches et mesures adaptées au personnel à statut précaire, faisant face à des barrières linguistiques ou ayant un niveau de littératie faible;
- Soutien à la transition vers des méthodes et des procédés de travail durables et adaptés au climat futur, selon une approche paritaire qui tient compte de la réalité du travail;
- Vigie des risques et maladies professionnelles émergentes en lien avec les changements climatiques.

RÉFÉRENCES

1. Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (2023). Changements climatiques : répercussions sur le milieu de travail. Repéré à <https://www.cchst.ca/pdfs/publications/pub-hb-climate-change-web.pdf>
2. Demers-Bouffard, David (2021). Les aléas affectés par les changements climatiques : effets sur la santé, vulnérabilités et mesures d'adaptation. Institut national de santé publique du Québec. Repéré à <https://www.inspq.qc.ca/sites/default/files/publications/2771-aleas-changements-climatiques-effets-sante-vulnerabilite-adaptation.pdf>
3. Rudolph, L., Harrison, C., Buckley, L. & North, S. (2018). Climate Change, Health, and Equity: A Guide for Local Health Departments. Public Health Institute and American Public Health Association. Repéré à : https://www.apha.org/-/media/files/pdf/topics/climate/climate_health_equity.ashx
4. Senay, M-H., Cunningham, J. & Ouimet, M.-J. (2023). Pour une transition juste : tenir compte des inégalités sociales de santé dans l'action climatique. Transfert des connaissances. Document synthèse. INSPQ. Repéré à : <https://www.inspq.qc.ca/publications/3342>

Ce projet est financé par le gouvernement du Québec dans le cadre du Plan pour une économie verte 2030.