

BILAN DU PLAN D'ACTION À L'ÉGARD DES PERSONNES HANDICAPÉES DE L'INSTITUT NATIONAL DE SANTÉ PUBLIQUE DU QUÉBEC

Année 2022-2023

Mai 2023

INTRODUCTION

Le Comité de direction de l'INSPQ a pris l'engagement de réduire les obstacles à l'intégration des personnes handicapées à la société.

Le plan d'action à l'égard des personnes handicapées de l'INSPQ identifie les principaux obstacles à l'intégration des personnes handicapées qui concerne sa mission ou sa gestion administrative, ainsi que les mesures qu'il entend prendre pour les éliminer ou les réduire. Le présent document fait le bilan de l'année financière 2022-2023, soit la deuxième année du plan d'action triennal 2021 à 2024.

Afin d'assurer une meilleure intégration des personnes handicapées, le bilan **2022-2023**, présente les mesures d'amélioration déployées par l'INSPQ en vue de la réduction des obstacles encore existants. Il peut s'agir de poursuivre des travaux déjà amorcés, d'appliquer des mesures récurrentes ou d'entreprendre de nouveaux projets. La précision des échéances dépend du type d'intervention ciblé.

BILAN 2022-2023

Mesure	Action	Responsable	Échéancier	Indicateur
OBJECTIF : Sensibilisation du personnel				
OBSTACLE : Manque d'informations de la part du personnel sur la participation des personnes handicapées dans la société et les moyens de les intégrer				
Plan d'action à l'égard des personnes handicapées	Faire adopter le Plan d'action à l'égard des personnes handicapées par le comité de direction.	Direction des ressources humaines	Mai 2021	Plan d'action adopté et mis en œuvre en avril 2021.
	Informers le personnel du Plan d'action à l'égard des personnes handicapées.	Direction des ressources humaines et Service des communications	Juin 2021	Plan d'action publié sur le site extranet et internet 31 mai 2021. Informers de la mise à jour du plan d'action en juin 2022

	Poursuivre les travaux du comité de suivi de la mise en œuvre du Plan d'action à l'égard des personnes handicapées/ Intégrer des personnes handicapées de l'organisation dans le comité ou en mode consultation.	Direction des ressources humaines	En continu	1 rencontre du comité a eu lieu au cours de l'année financière.
Politique de dotation	Poursuivre la sensibilisation auprès du personnel d'encadrement en leur fournissant de l'information au besoin.	Direction des ressources humaines	En continu	Personnel d'encadrement informé et sensibilisé à la possibilité d'embaucher des personnes ayant un handicap dans nos besoins de personnel lors de la prise de besoin avec les conseillères en dotation
	Adapter les entrevues de sélection selon les besoins de la personne handicapée, s'il y a lieu.	Direction des ressources humaines et Ressources matérielles	En continu	Deux personnes rencontrées présentaient un handicap et nous avons offert des accommodements additionnels dans la réalisation de son entrevue.
Déclaration de handicap pour les employés en poste	Un nouveau questionnaire d'auto-identification des groupes visés par le programme d'accès à l'égalité à l'emploi, dont les personnes handicapées, sera élaboré par la Commission des droits de la personne et de la jeunesse afin de passer le questionnaire aux employés déjà en poste. Une campagne de sensibilisation sera faite auprès des employés afin de décrire ce qu'est un handicap et à les inviter à le déclarer s'il y a lieu, sans se sentir stigmatisé.	Direction des ressources humaines	Décembre 2021	Cet objectif a été réalisé en juin 2022. Le questionnaire d'auto-identification a été envoyé à tous les employés. 5 employés déjà à l'emploi se sont déclarés ayant un handicap.
Promouvoir la Semaine des personnes handicapées	Diffuser les affiches de la Semaine des personnes handicapées et envoyer un mémo afin de sensibiliser l'ensemble du personnel sur la place qu'occupent	Direction des ressources humaines	Juin 2021 Juin 2022 Juin 2023	Nouvelle envoyée le 1 ^{er} juin 2022 sur l'extranet pour promouvoir la semaine des personnes handicapées.

	les personnes handicapées dans notre société.			Nouvelle envoyée le 2 décembre 2022 sur l'extranet pour promouvoir la journée internationale des personnes handicapées
Nouveaux partenariats avec des organismes d'aide aux personnes handicapées	Contacteur des organismes d'aide aux personnes handicapées pour rejoindre plus de candidats potentiels pour nos offres d'emploi	Direction des ressources humaines	22 octobre 2021	Deux organismes ont été rencontrés: ROSEPH et AIM CROIT en 2021 En janvier 2023, l'organisme Equitavail a été rencontré Les organismes ROSEPH et Equitavail sont nos partenaires pour la publication de nos offres d'emplois
OBJECTIF : Accueil et moyen de communication				
OBSTACLE : Difficulté d'accès à nos publications pour des personnes handicapées				
Publications de l'INSPQ sur le site internet	Mentionner sur notre site internet que nos publications peuvent être accessibles en format adapté/ mise en valeur auprès des citoyens d'un engagement clair quant à l'accès à nos publications pour les personnes handicapées	Service des communications et Direction des technologies d'information	En continu	Cette mention est présente sur notre site, mais aucune demande de document en format adapté et aucune plainte n'a été reçue
Mesure	Action	Responsable	Échéancier	Indicateur
OBJECTIF : Intégration et maintien en emploi				
OBSTACLE : Faire connaître nos offres d'emploi aux personnes handicapées et avoir un espace et des outils de travail adaptés				
Offres d'emploi	Diffuser les offres d'emploi au sein des organismes spécialisés pour l'emploi de personnes handicapées. Faire des partenariats avec de nouveaux organismes.	Direction des ressources humaines	En continu	111 d'offres d'emplois envoyées à ROSEPH
Offres d'emploi	Dans nos offres d'emplois, mentionner que les personnes handicapées	Direction des ressources humaines	En continu	La mention est faite en continu sur le site internet

	peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.			ainsi que dans les affichages de poste
Formation pour les conseillères en ressources humaines, dotation sur les risques de discrimination en ce qui a trait à la description de tâches et aux exigences d'emploi.	Suivre les formations offertes par la Commission des droits de la personne et de la jeunesse	Direction des ressources humaines	En continu	1 conférence suivie par un membre de la direction des ressources humaines Un membre de la direction des ressources humaines a suivi également 3 webinaires du comité consultatif des personnes handicapées Transfert des connaissances pertinent effectué lors d'une présentation à l'équipe des ressources humaines
Faciliter l'intégration des employés ayant déclaré un handicap	Aménager les espaces de travail en fonction des besoins des employés ayant déclaré un handicap, s'il y a lieu.	Direction des ressources humaines et Ressources matérielles	En continu	Aucune demande d'aménagement reçue
	Fournir les outils nécessaires au travail à la demande d'un employé handicapé.	Direction des ressources humaines, Ressources matérielles et Technologie de l'information	En continu	Aucune demande reçue
	Sensibiliser le gestionnaire concerné qui accueillera un employé ayant déclaré un handicap, s'il y a lieu.	Direction des ressources humaines	En continu	Aucune mesure puisque nous n'avons pas embauché de nouvelles personnes qui déclarent avoir un handicap
OBJECTIF : Mesures d'évacuation en cas d'urgence				
OBSTACLE : Manque de connaissance de l'équipe des mesures d'urgence quant à l'assistance à donner à une personne handicapée en cas d'évacuation				
Mesures d'urgence	Sensibiliser et former les nouveaux membres des équipes quant aux	Ressources matérielles	En continu, selon les besoins des	Aucune formation n'a été donnée car aucun

	mesures d'urgence pour porter assistance à une personne handicapée en cas d'évacuation.		nouveaux membres à former, en fonction du roulement des membres de l'équipe des mesures d'urgence.	nouveau membre dans l'équipe des mesures d'urgence
OBJECTIF : Approvisionnement				
OBSTACLE : Avoir du matériel accessible pour les personnes handicapées				
Achat et location d'équipements et matériel de bureau	Tenir compte de l'article 61.3 lors de l'achat ou la location d'équipement et matériel de bureau en le mentionnant dans les appels d'offres	Ressources matérielles	En continu	Aucun appel d'offres effectué pour l'achat ou la location d'équipement et matériel de bureau. Les appels d'offres se font par le Centre de service partagé du Québec qui tient compte de l'article 61.3. Des commandes sont faites chaque semaine.
OBJECTIF : Productions scientifiques de l'INSPQ				
OBSTACLE : Sensibiliser les directions scientifiques à tenir compte des personnes handicapées dans les productions scientifiques				
Publications et avis scientifiques de l'INSPQ	Tenir compte des personnes handicapées dans nos publications et avis scientifiques concernant des sujets de santé publique en mettant en place un processus de sensibilisation auprès des directions scientifiques	Les vice-présidences et directions scientifiques de l'INSPQ	En continu	Une publication traite spécifiquement des personnes handicapées
OBJECTIF : Accessibilité				
OBSTACLE : Lors de pannes d'ascenseur, l'accessibilité des bureaux aux étages supérieurs est difficile pour une personne avec un handicap qui limite sa mobilité.				
S'assurer que des personnes à mobilité réduite ait accès à un espace de travail au rez-de-chaussée lors de panne d'ascenseur	Rendre disponible un espace de travail temporaire au rez-de-chaussée lors de panne d'ascenseur, si le télétravail n'est pas possible. Répertoire par site	Supérieur immédiat, direction des ressources humaines, ressources	Mars 2023	Espace de travail aménagé au besoin sur les sites de Montréal et de Sainte-Anne-de-

	les employés qui pourraient en avoir besoin	matérielles, direction des technologies de l'information		Bellevue. Pour Québec, le télétravail est privilégié
OBJECTIF : Sensibilisation du personnel				
OBSTACLE : Manque d'informations de la part du personnel sur la participation des personnes handicapées dans la société et les moyens de les intégrer.				
S'assurer que le personnel responsable des accueils sur les lieux de travail ou à distance de nouveaux employés ou des candidats ayant un handicap soient informés sur de bonnes mesures à prendre	Former le personnel concerné sur l'accueil et l'intégration des personnes handicapées	Supérieur immédiat, service des ressources humaines, des ressources matérielles et des technologies de l'information	Janvier 2023	L'autoformation disponible en ligne sur le site de l'Office des personnes handicapées a été offerte à l'ensemble du personnel lors de la journée internationale des personnes handicapées en décembre 2022. Elle a également été offerte à l'équipe des ressources humaines en mars 2023.

Plan d'action 2023-2024 : Une nouvelle mesure ajoutée.

OBJECTIF : Sensibilisation du personnel				
OBSTACLE : Manque d'informations de la part du personnel sur la participation des personnes handicapées dans la société et les moyens de les intégrer.				
Consulter les employés ayant déclaré un handicap ainsi que leur gestionnaire afin de valider si les mesures d'accommodement et d'accompagnement mises en place répondent au besoin	Rencontrer les employés et les gestionnaires concernés	Toutes les directions de l'INSPQ	Février 2024	

